Impact of the new industrial revolution on the labour – law relationship in the sphere of employment in the agriculture

Andreeva, Andriyana and Yolova, Galina

University of Economics - Varna

2021

Online at https://mpra.ub.uni-muenchen.de/109192/
MPRA Paper No. 109192, posted 19 Aug 2021 05:44 UTC
УСТОЙЧИВО УПРАВЛЕНИЕ НА ПОЗЕМЛЕНИТЕ РЕСУРСИ – СЪВРЕМЕННИ ПРАКТИКИ И РЕШЕНИЯ
Сборник с доклади

Издателство „Наука и икономика“
Икономически университет – Варна
УСТОЙЧИВО УПРАВЛЕНИЕ НА ПОЗЕМЛЕНИТЕ РЕСУРСИ – СЪВРЕМЕННИ ПРАКТИКИ И РЕШЕНИЯ

SUSTAINABLE LAND MANAGEMENT – CURRENT PRACTICE AND SOLUTION

Сборник с доклади

Conference proceedings
Сборник с доклади
от Национална кръгла маса
организирана от катедра „Аграрна икономика“, при Икономически университет – Варна
15 ноември 2019 г.

SUSTAINABLE LAND MANAGEMENT – CURRENT PRACTICES AND SOLUTION

Conference proceeding
National discussion organized by the Department of Agricultural economics at University of Economics – Varna
15 November 2019

Издательство „Наука и икономика“
Икономически университет – Варна

2021
The publication of this conference proceeding is under Project №262 / 2019 and is funded by a targeted subsidy to the state budget.

The conference proceeding is complemented with research results of authors participating in the project POSECIN "Land relations and European policy: opportunities for synergies for Bulgarian agriculture ", which is implemented by the Institute of Agricultural Economics at the Agricultural Academy - Sofia, in partnership with the University of Economics - Varna and Agricultural University - Plovdiv, in the period 2019-2022. The project is funded by the Scientific Research Fund, under contract № КП-06-Н35/2-18.12.2019.

The published papers have not been edited and corrected. Authors are responsible for the content of their papers and errors committed by their fault. Papers are checked for originality. This book or its parts may not be reproduced or transmitted in any form or by any means, electronic or mechanical, and copied without the written permission of the publisher.

© Издателство „Наука и икономика”,
Икономически университет – Варна, 2021.
ISBN 978-954-21-1086-6
DOI: https://doi.org/10.36997/SLM2019
НАУЧЕН КОМИТЕТ

Председател:
Доц. д-р Мария Станимирова
Икономически университет – Варна

Членове:
Доц. д-р Теодорина Турлакова
Икономически университет – Варна

Доц. д-р Гергана Славова
Икономически университет – Варна

Доц. д-р Таня Георгиева
Икономически университет – Варна

Гл. ас д-р Дамян Киречев
Икономически университет – Варна

SCIENTIFIC COMMITTEE

Chairwoman:
Assoc. Prof. Mariya Stanimirova, PhD
University of Economics - Varna

Members:
Assoc. Prof. Teodorina Turlakova, PhD
University of Economics - Varna

Assoc. Prof. Gergana Slavova, PhD
University of Economics - Varna

Assoc. Prof. Tanya Georgieva, PhD
University of Economics - Varna

Chief Assisst. Prof. Damyan Kirechev
University of Economics - Varna
ORGANIZING COMMITTEE

Chairwoman:
Assoc. Prof. Mariya Stanimirova, PhD
Head of Department of Agricultural Economics

Членове:
Доц. д-р Теодора Турлакова
Катедра „Аграрна икономика“
Assoc. Prof. Teodorina Turlakova, PhD
Department of Agricultural Economics

Доц. д-р Гергана Славова
Катедра „Аграрна икономика“
Assoc. Prof. Gergana Slavova, PhD
Department of Agricultural Economics

Доц. д-р Таня Георгиева
Катедра „Аграрна икономика“
Assoc. Prof. Tanya Georgieva, PhD
Department of Agricultural Economics

Гл.ас. д-р Дамян Киречев
Катедра „Аграрна икономика“
Chief Assist. Damyan Kirechev, PhD
Department of Agricultural Economics

Гл.ас. д-р Павлина Иванова
Катедра „Аграрна икономика“
Chief Assist. Pavlina Ivanova, PhD
Department of Agricultural Economics

Гл.ас. д-р Радмил Николов
Катедра „Аграрна икономика“
Chief Assist. Radmil Nikolov, PhD
Department of Agricultural Economics

Ред. докторант Димитър Върбанов
Катедра „Аграрна икономика“
PhD Student Dimitar Varbanov
Department of Agricultural Economics

Ред. докторант Юри Зарев
Катедра „Аграрна икономика“
PhD Student Yuri Zarev
Department of Agricultural Economics
<table>
<thead>
<tr>
<th>ТЕМАТИЧНИ НАПРАВЛЕНИЯ</th>
<th>SCIENTIFIC FIELDS</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Поземлени отношения</td>
<td>Land relations</td>
</tr>
<tr>
<td>Добри практики при управлението на земите</td>
<td>Good practices in land management</td>
</tr>
<tr>
<td>Нормативно-правни аспекти на управлението поземлениите ресурси и земеползването</td>
<td>Regulatory and legal aspects of land resources management and land use</td>
</tr>
<tr>
<td>Оценяване на поземлените ресурси</td>
<td>Evaluation of land resources</td>
</tr>
<tr>
<td>Устойчиво използване на поземлените ресурси</td>
<td>Sustainable use of land resources</td>
</tr>
</tbody>
</table>
СЪДЪРЖАНИЕ

ПАНЕЛ
ПОЗЕМЛЕНИ ОТНОШЕНИЯ И ПАЗАР НА ЗЕМЯТА, НОРМАТИВНИ ИЗИСКВАНИЯ И АДМИНИСТРАТИВНИ ПРАКТИКИ

1. Доц. д-р Мария Станимирова
Пазарът за земеделска земя – фактори и перспективи ...........................................10

2. Доц. д-р Виолета Блажева
За поземлените ресурси и тяхното определяне и установяване ..........................18

3. Проф. д-р ик. н. Пеню Михайлов
Поземлената рента като социално-икономическа определеност ..............................26

4. Гл. ас. д-р Дамян Киречев
Използване на земята в България – състояние и тенденции .................................45

5. Ред. докторант Димитър Върбанов
Участие на държавната администрация при създаването на масиви за ползване на земеделски земи ..........................................................67

6. Д-р Валери Велковски
Някои акценти и проблеми от приложението на картата на възстановената собственост при реализирането на поземлени отношения ..........74

7. Ред. докторант Милен Влаев
Покупката на земеделска земя с финансов инструмент – ключов компонент за устойчивостта на фермата .......................................................82

8. Гл. ас. д-р Павлина Иванова
Данъчно третиране на поземлените ресурси ..........................................................93
9. Доц. д-р Гергана Славова
Устойчиво използване на поземлените ресурси за производство на основни зърнено-житни и маслодайни култури в България ……………………………..105

10. Доц. д-р Теодорина Турлакова
Екологична устойчивост на поземлените ресурси в селското стопанство ………..115

11. Гл. ас. д-р Дамиян Кирчев
Устойчиво управление на земите чрез агроекологични дейности и необходимост от нови политически действия ……………………………………125

12. Доц. д-р Светлозар Стефанов
Оценяване, представяне и оповестяване на земята като инвестиционен имот ………136

13. Доц. д-р Андреяна Андреева, доц. д-р Галина Йолова
Влияние на новата индустриална революция върху трудовоправните отношения в сферата на заетостта в селското стопанство ……………………………..144

14. Гл. ас. д-р Антоанета Стоянова
Земеделската земя като източник на опасности за храните ………………………153

15. Гл. ас. д-р Мариета Г. Стефанова
Възможности за позициониране чрез продуктова диференциация на продукти от преработката на плодовете на маслиновото дърво ……………………..163

16. Ред. докторант Стефан Генов
Устойчиво използване на пасищата в месодайното говедовъдство …………………173

17. Ред. Докторант Михаела Маркова
Дигиталната трансформация – основа за развитие на аграрния бизнес …………..186

18. Ирена Трифонова
Управление на земеделски активи от АГРИОН ………………………………………..194
ВЛИЯНИЕ НА НОВАТА ИНДУСТРИАЛНА РЕВОЛЮЦИЯ ВЪРХУ ТРУДОВОПРАВНИТЕ ОТНОШЕНИЯ В СФЕРАТА НА ЗАЕТОСТА В СЕЛСКОТО СТОПАНСТВО

Доц. д-р Андрияна Андреева
Доц. д-р Галина Йолова
Икономически университет – Варна

IMPACT OF THE NEW INDUSTRIAL REVOLUTION ON THE LABOUR – LAW RELATIONSHIP IN THE SPHERE OF EMPLOYMENT IN THE AGRICULTURE

Assoc. Prof. Andriyana Andreeva, PhD
Assoc. Prof. Galina Yolova, PhD
University of Economics - Varna

DOI: https://doi.org/10.36997/SLM2019.144

Резюме

В доклада се изследва влиянието на новата индустриална революция върху трудовоправните отношения в сферата на заетостта в селското стопанство. След изследване и класифициране на факторите, оказващи влияние върху заетите в сектора се обосновава потребността от преосмисляне на мерките за привличане на работници и служители в сектора на селското стопанство.

Ключови думи: работна сила; селско стопанство; заетост; нормативни мерки; индустриална революция

JEL Класификация: K31

Abstract

The report examines the impact of the new Industrial Revolution on the labour-law relationship in the sphere of employment in the agriculture. After examination and classification of the factors, having impact on the employed in this sector the authors motivate the necessity of re-thinking of the measures for involvement of the workers and employees in the sector of agriculture.

Keywords: working power; agriculture; employment; normative measures; industrial revolution

JEL Classification: K31

Въведение

Българското селско стопанство е изправено пред множество предизвикателства, сред които едно от най- seriозните е свързано с недостига на работна сила в земеделието. „Секторът страда от хроничен и сериозен недостиг на квалифицирани и неквалифицирани работници, поради ниските заплати, недостатъчната квалификация
и неадекватните условия на труд“8. Недостигът на работна ръка продължава да е сред най-сериозните проблеми пред земеделските производители. Законодателят направи опит за решаване на този проблем посредством въвеждането на т.нар. еднодневни договори, но това се оказа решение предимно с административен характер, обслужващо осигурителната система преимуществено, но не толкова самите земеделски стопани. В този смисъл, сред предизвикателствата пред пазара на труда в селското стопанство и земеделието са негативните тенденции на застаряване и намаляващо население, обезлюдяване на селските райони, продължителна и трайна безработица най-вече сред неравностойните групи, ниската гъвкавост и адаптивност на работната сила и не на последно място правото на свободно движение.

Актуалността на избраната тема се обуславя от една страна от потребността от предприемането на комплекс от мерки за привличане на работна сила, която да обезпечи недостига. От друга страна е ангажирането на социалните партньори в процеса. На фона на тези реалности в сектора важна роля имат и дебатите на научно ниво, изследването на въпроса от гледна точка на доктрината и предлагането, както на мерки, така и на добри практики.

Същевременно въпросът не следва да се разглежда изолирано от проблемите и възможностите на цифровизацията и четвъртата индустриална революция. Въпреки, че те все още не са факт на национално ниво, въвеждането им би било решаващ инструмент за продуктивност на труда и преодоляване проблемите на недостига на работна ръка. Съгласно Доклада на Европейската комисия за индекс за навлизането на цифровите технологии в икономиката и обществото за 2018 г. България се нарежда на 26-то място сред 28-те държави-членки на Европейския съюз, като едновременно с това се посочва, че общото равнище на уменията в областта на цифровите технологии в Р България е сред най-ниските в ЕС, като варира в големи граници при различните социално-икономически групи9 10. Българското трудово законодателство има множество норми, които по различен начин могат да се приложат спрямо изследваната проблематика.

9 Въпреки увеличението на броя лица с поне основни умения в областта на цифровите технологии от 26% през 2017 г. до 29% през 2018 г., България остава сред държавите в ЕС с най-ниски резултати – само за сравнение през 2016 г. 170 милиона граждани на ЕС или 44% от общото население на Съюза имат основни или никакви цифрови умения
Цел на настоящия доклад е да се изследва връзката между недостига на работна сила в селското стопанство и нормите на трудовото законодателство и влиянието на цифровизацията и индустрия 4.0 в агросектора и свързаните с него трудови правоотношения. Изследване на факторите, оказващи влияние върху заетите в сектора се явява база за обосноваване на потребност от преосмисляне на мерките за привличане на работници и служители в сектора на селското стопанство. На база на анализа се правят някои изводи и обобщения.

В изпълнение на целта са поставени и следните изследователски задачи, а именно:

1. Да се изведат и анализират тенденциите за влияние на четвъртата индустриална революция върху трудовите правоотношения и недостига на работна сила в селското стопанство;
2. Да се анализират националните стратегии и норми на действащото трудово и осигурително право относими към проблематиката;
3. Да се обоснове потребност от преосмисляне на мерките за привличане на работници и служители в сектора на селското стопанство.

За осъществяване на изследването са използвани традиционните методи в правната доктрина. Материалът е съобразен с актуалното българско трудово и осигурително законодателство към 30.10.2019г.

Изложение

Четвъртата индустриална трансформация, като трайно установено следствие от цифровизирането на производството, включва интернет свързаност и взаимодействие на кибернетично-физически системи, обработка и анализ на големи информационни масиви, изкуствен интелект, роботика, ползване на цифрови облаци, цифрово моделиране и симулиране на производствените процеси чрез виртуална реалност, както и създаване на нови бизнес модели. Цифровите технологии улесняват бързия обмен на продукти и услуги, осигуряват бърз и икономически по-ефективен достъп до по-голям брой цифрово оборудвани агенти и по-лесно управление на извършваната дейност (Blagoycheva, 2019)

Касает се за въздействие и трансформация на производствата на две основни нива. Основната, на която почива индустриалната революция, така, както е заложено в Индустрия 4.0 са интелигентни, свързани, вградени и цифрово интегрирани системи, които подпомагат в голяма степен автоматизирането и автономното управление на производствените процеси. Касае се за изграждане на взаимосвързани системи,
обединяващи човешки, интелектуален и технологични продукти, които чрез директно сътрудничество, производствените и логистични връзки могат дори да се интегрират интелигентно с общ цел - ефективно, адаптивно и гъвкаво производство. Това най-общо включва кибер-физични системи, интернет на нещата и изчисления в облак (Andreeva & Yolova, 2019). В индустриалните стратегии са идентифицирани някои по-характерни ключови технологии, които обуславят развитието на Индустрия 4.0: индустриален "Интернет на нещата" (Industrial Internet of Things – IioT), симулации, добавена/виртуална реалност (VR/AR), автономни роботи, облачни технологии (Cloud computing), киберсигурност, триизмерно/адитивно отпечатване (3D-printing), хоризонтална и вертикална системна интеграция, анализи в големи информационни масиви (Big Data). Този списък се допълва и с нови технологични решения, които ще изиграят водеща роля: изкуствен интелект (Andreeva, Yolova, & Dimitrova, Artificial intellect: Regulatory Framework and Challenges Facing the Labour Market, 2019) и когнитивни системи, машинно самообучение, интелигентни мобилни приложения (mobile applications), блокчейн технологии, цифрови платформи и други.

Концепциите за Индустрия 4.0 придобиват известност чрез Консорциума за индустриален интернет (ICC), който я определя като „интеграция на сложни физически машини и вградени системи и устройства с мрежови сензори и софтуер, които се използват, за да могат да се подобрят процесите на предвиждане, kontrol и планиране за по-добри бизнес и обществени резултати“.

Доразвитие на тенденциите в рамките на Съюза е Стратегията „Европа 2020“ (Банов, 2016) и свързаната с нея Стратегията за Цифровия единен пазар за Европа от 2015 г. с основна своя цел - разширяване на цифровата икономика и повишаване конкурентоспособността на ЕС в областта на цифровите технологии, чрез комплекс от законодателни и други мерки обособени в три „стълба“ - по-добър достъп до онлайн продукти и услуги, по-добри условия за развитие и процъфтяване на цифровите мрежи и услуги и стимулиране на растежа на европейската цифрова икономика11.

На национално ниво е в ход Проект на Стратегия за цифровизация на земеделието и селските райони на Република България, 31.01.2019 г., определяща като основни инструменти на цифровизацията „новите сензори, свързани чрез Интернет на Нещата (Internet of things - IoT), прецизната и свързана в Интернет и с геолокация

---

11 В рамките на третия стълб са включени най – важните и основополагащи мерки и механизми за засилване на цифровизацията в индустрията, базирани на интернет на нещата, компютърни услуги в облак и електронно управление.
механизация, Smart Villages Blockchain дистрибутирани компютърни платформи (Blockchain), системи за изкуствен интелект, обработващи големи масиви от данни (Big Data) в реално време, роботи, сателитни системи, дронове, повсеместен достъп до информация – това са новите инструменти на прогреса в аграрния бизнес.

В стратегията е дефинирана и визията за развитие на цифровизираното земеделие и селско стопанство, в частност - превръщането му „във високо технологична, устойчива, високо продуктивна и атрактивна сфера от световната икономика, която не само подобрява условията на живот на земеделските стопанни, но и на селските райони като цяло. При това очакваните резултати са определени като конкретни и очаквани резултати на цифровизацията са подобрен достъп до информация; подобрен достъп до съветническа услуга; подобрен достъп до пазари и дистрибуция на продукцията; подобрен достъп до финансиране и намаляване зависимостта от субсидиите по линия на ОСП; значително ускоряване на административната дейност и намаляване на административния товар; привличане на високо технологичен талант към земеделието; ефективен контрол над качеството на продукцията и над въвеждането на нови култури.

На база направеният анализ в настоящата Стратегия се предвиждат следните области на въздействие:

− Изграждане и развиване на подходяща цифрова инфраструктура за комуникации и свързаност;

− Инвестиции за модернизация и технологии за прецизно земеделие;

− Развитие на цифрови мрежи и използване на програмни приложения в управлението на дейността и вземането на решения;

− Обучение и консултации за развиване на цифрови умения и квалификация;

− Научно-изследователска дейност и иновации, партньорство за обмен и трансфер на иновации, развиване на инфраструктура за експериментиране и достъп до нея;

− Развитие на цифровизацията на публичната администрация и административните услуги;

− Въвеждането на „Blockchain” технологията в сектор „Земеделие”;

− Smart Villages (Умни села);

− Обработка, споделяне и защита на данните.

Основните насоки на Стратегията, свързана тясно с пазара на труда е в няколко основни насоки. От една страна, въвеждането на автоматизация и роботизация на
производството с използване на високопроизводителни машини и цифрови технологии освен като предпоставка за качествено и ефективно земеделие се отчита и като факт, преодоляваш трудното намиране на работна ръка в земеделските райони.

От друга страна, се отчита фактът, че недостигът на квалифицирана работна сила в дългосрочен план е възпрепятстващ фактор, който може да бъде едно от основните ограничения за по-нататъшното внедряване на цифровизацията в земеделския сектор. Последното налага мерки за обучение на земеделските стопани и заетите лица за работа с различни цифрови приложения и инструменти, приложими в дейността им. В тази връзка се изтъква, че допълнително преимущество на цифровизацията на земеделието е, привличане на човешки капитал и в агросектора, поради своята атрактивност сред младите хора (до 40 г.), заети или с потенциал да бъдат заети в агросектора.

Извън мерките, касаещи цифровизираното стопанство, адекватни законови подходи за осигуряване на заетост са очертани в рамките на КТ, чрез регламентацията на трудовия договор за обучение по време на работа, въвеждането на еднодневните трудови договори (Банов, Трудовият договор за обучение по време на работа – нова перспектива за професионална преквалификация, 2017) (Банов, Усъвършенстване на правната уредба на професионалната квалификация, образованието и обучението в съответствие с политиките за обучение на възрастни в Европейския съюз, 2017) (Банов, Особености на сключването на трудов договор за обучение по време на работа, 2018) (Банов, Стратите по трудов договор за обучение по време на работа, 2018) (Банов, Трудовият договор за обучение по време на работа като форма за осъществяване на международно признати права на човека, 2018) (Банов, Особености на прилагането на основанията за недействителност на трудовия договор за обучение по време на работа, 2019), така и в Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност, регламентиращ наемането на работници - граждани на трети държави, от местни работодатели (Андреева & Димитрова, 2019). Особено подходящи са предвидените норми, очертаващи полагането на труда в условията т.нр. сезонната заетост, типична за сферата на селското стопанство, където практиката по установяване на трудови правоотношения е преимущество със сезонно насти на лица. В специалността

12 Отделно от предвидените в рамките на настоящата Стратегия обучения е препоръчително да се предвиди в учебните програми на специализираните университети/специалности и училища, да залегне предметът „Цифрово земеделие“.
13 В чл.114а, ал.3 КТ се указва, че този договор може да се сключва само в основна икономическа дейност „Растениевъдство“ – само за обработка на насажденията и прибиране на реколтата от плодове, зеленчуци, розов цвят и лавандула.
Закон, т.25 от ДР на ЗТМТМ понятието "сезонна работа" се определя, като „работа, която завиши от смяната на сезоните и е свързана с определено време на годината посредством повторяцио се събитие или поредица от събития, свързани със сезонни условия, при които необходимостта от работна ръка e значително по-голяма, отколкото при обикновени текущи работи“. Същевременно и в тази връзка за "сезонен работник“ се приема“ гражданин на трета държава, който запазва основното си място на пребиваване в трета държава и пребивава законно и временно на територията на Република България, за да извършва сезонна работа, въз основа на един или повече срочни трудови договори, сключени пряко с работодател, чието седалище е в Република България“. Основателно се отчита, че се наблюдава засилен интерес към българския пазар на труда на чужденци, граждани на трети държави, предимно от Украйна и Молдова особено за сезонната заетост до 90 дни, като най-много са издадените разрешения за работа на граждани на Сърбия, Украйна и Русия (Александрова, 2019).

Заключение

В резултат на проведеното изследване и казаното до тук могат да бъдат направени някои по характерни изводи:

От една страна, признаван, сериозен и постоянен проблем на агросектора е недостигът на работна ръка. В тази връзка адекватни решения на правния механизъм за осигуряване на заетост са създаване на допълнителни и с липса на уредба и практика до момента договори – еднодневни и за обучение, както и въвеждането на специални законови хипотези за привличане на работникп по ЗТМТМ.

От друга страна, с навлизането на цифровизацията на сектора очаквано се предполага решаване на проблемът с недостигът на работна сила, като същевременно се очаква създаване на трайно и качествено престиране на труд от страна на заети лица с изграждани дигитални умения. Както е видно от коментираната Стратегия обаче тези тенденции и достигането им предвид постоянен процес на качествена заетост предполага адекватен законов механизъм и нужна нормативна рамка, гарантираща както правото на труд, така и реалното повишение на качеството на труда. Направените до момента корекции в КТ са с недостатъчен интензитет и не може да обхванат всички хипотези, а се решават предимно въпроси, касаещи облекчаване на администрацията.
Използвана литература:


Информация за контакт с авторите:
доц. д-р Андрияна Андреева
Икономически университет-Варна
Катедра „Правни науки“
e-mail: a.andreeva@ue-varna.bg

Доц. д-р Галина Йолова
Икономически университет-Варна
Катедра „Правни науки“
e-mail: ina_yolova@ue-varna.bg