



Munich Personal RePEc Archive

Transactional sector of the agrarian economy: research practice, organizational behavior of employees as a potential cost reduction

Shumakova, Oksana and Anikin, Nadezhda and Stukach, Victor and Pomogaev, Vitaly

Omsk State Agrarian University, Omsk, Russia, 2 Department of Economics and Finance of a construction company, Omsk, Russia, Omsk State Agrarian University, Omsk, Russia, Omsk State Agrarian University, Omsk, Russia

June 2022

Online at <https://mpra.ub.uni-muenchen.de/114209/>
MPRA Paper No. 114209, posted 18 Aug 2022 08:30 UTC



**Transactional sector of the agrarian economy: research practice,
organizational behavior of employees as a potential cost reduction**

**Shumakova, Oksana and Anikina, Nadezhda and
Stukach, Viktor and Pomogaev, Vitaly**

Omsk State Agrarian University, Omsk, Russia

August 2022

Transactional sector of the agrarian economy: research practice, organizational behavior of employees as a potential cost reduction

Oksana Viktorovna Shumakova 1, Nadezhda Alexandrovna Anikina 2 Stukach, Viktor Fedorovich³, Pomogaev Vitaly Mikhailovich⁴

1. Rector of Omsk State Agrarian University, Omsk, Russia
2. Department of Economics and Finance of a construction company, Omsk, Russia
3. Department of Management and Marketing of Omsk State Agrarian University, Omsk, Russia
4. Vice-Rector of the Omsk State Agrarian University, the transactional sector of the agrarian economy: research practice, organizational behavior of employees as a potential for cost reduction

Abstract

Background/Objectives: The objective of this research is to study the parameters of existent organizational culture in agrarian sector as a resource for forming social capital and its influence on transactional costs formation.

Method/Statistical analysis: In an attempt to reach desired objective, such analytical methods as sociological and expert interviews, content and problem-oriented analysis were applied. Behavior characteristics investigation was based on G. Hofstede's parametrical models adapted to agriculture. Methods we used were intended to achieve the following goals: to reveal the essence of transactional costs of the agrarian sector with consideration of peculiar features in the field, to identify the specifics of behavioral settings and values, the specifics of costs pattern within the regional institutional interaction framework and to analyze cultural codes and path dependence problem of the agrarian sector. Findings: On the materials of the agrarian sector of the regional economy, the parameters of existent organizational culture were studied; transaction costs specifics shaped by cultural component were identified; research on cultural codes was conducted. The following special features of the agrarian sector were revealed: excessive production cycle, unequal income distribution during a year, natural and climatic conditions dependence. Outlined above features indicate the need in state support and well-developed communication system. The cluster of cultural components denotes a cultural code which reflects the high level of roles differentiation between man and women; prevailing collective consciousness; tendency to avoid situations of uncertainty and clearly established courses of actions and regulations; low self-control level and poor level of the need to satisfy basic needs. Specific transactional costs shaped by cultural determinants comprise the following: costs of data searching, processing and storage, costs of negotiating and contracting costs; coordination costs; politicization costs; costs of collective decision making; lost profits costs.

Applications/Improvements: Present findings might help to solve the problem of overcoming informal institutional limitations, also it could be applied for development and accumulation of social capital, implementation of best informal practices on costs reduction by elimination of lost profits, functioning quality increase of transactional sector of economy in general sector of the agrarian economy; institutions, organizational culture, social

Keywords: transactional capital, transaction costs relevance of research, market analysis, consequences of the pandemic, scientific school, marketing research, and content analysis.

Трансакционный сектор аграрной экономики: исследовательская практика, организационное поведение сотрудников как потенциальный ресурс снижения издержек

Аннотация

***Предпосылки/цели:** Целью данного исследования является изучение параметров существующей организационной культуры в аграрном секторе как ресурса формирования социального капитала и ее влияния на формирование трансакционных издержек.*

***Метод/статистический анализ:** Для достижения поставленной цели применялись такие аналитические методы, как социологические и экспертные интервью, контентный и проблемно-ориентированный анализ. Исследование поведенческих характеристик проводилось на основе параметрических моделей Г. Хофстеде, адаптированных к сельскому хозяйству. Используемые нами методы преследовали следующие цели: раскрыть сущность трансакционных издержек аграрного сектора с учетом особенностей поля, выявить специфику поведенческих установок и ценностей, специфику структуры издержек в рамках региональной институциональной системы, рамки взаимодействия и проанализировать культурные коды и проблему зависимости от пути аграрного сектора.*

***Результаты:** На материалах аграрного сектора региональной экономики изучены параметры сложившейся организационной культуры; выявлена специфика трансакционных издержек, формируемых культурной составляющей; проводились исследования культурных кодов. Выявлены следующие особенности аграрного сектора: избыточный производственный цикл, неравномерное распределение доходов в течение года, зависимость от природно-климатических условий. Обозначенные выше особенности свидетельствуют о необходимости государственной поддержки и развитой системы коммуникаций. Кластер культурных компонентов обозначает культурный код, отражающий высокий уровень ролевой дифференциации мужчины и женщины; преобладающее коллективное сознание; стремление избегать ситуаций неопределенности и четко установленных направлений действий и правил; низкий уровень самоконтроля и низкий уровень потребности в удовлетворении базовых потребностей. Специфические трансакционные издержки, формируемые культурными детерминантами, включают: затраты на поиск, обработку и хранение данных, затраты на ведение переговоров и заключение контрактов; затраты на координацию; издержки политизации; затраты на коллективное принятие решений; расходы на упущенную выгоду.*

***Предложения/улучшения:** Настоящие результаты могут помочь решить проблему преодоления неформальных институциональных ограничений, а также могут быть применены для развития и накопления социального капитала, внедрения лучших неформальных практик по снижению затрат за счет устранения упущенной выгоды, повышения качества функционирования трансакционных издержек аграрной экономики в целом.*

***Ключевые слова:** трансакционный сектор аграрной экономики; институты, организационная культура, социальный капитал, трансакционные издержки*

Введение

Настоящее исследование направлено на изучение параметров сложившейся организационной культуры как ресурса формирования социального капитала, традиций, ценностей, символов, общего мироощущения и менталитета населения. В процессе социально-экономического исследования на базе аграрного сектора экономики региона оценена степень влияния культуры на формирование организационного климата на

территории и даны практические рекомендации. Данные рекомендации были призваны преодолеть дисбаланс развития транзакционных и трансформационных секторов экономики и неформальные институциональные ограничения. Также данные рекомендации могут быть применимы для развития и накопления социального капитала, внедрения лучших неформальных практик по снижению затрат за счет ликвидации упущенной выгоды.

Одной из причин медленного роста российской экономики является высокий уровень транзакционных издержек. Экономика достигла уровня, когда рыночные транзакционные услуги требуют несоразмерно больших ресурсов и отсутствуют качественные изменения, представленные опережающим ростом прибыли в результате коммерческой деятельности [1,2]. Согласно институциональной теории, транзакционные издержки определяют параметры отношений между субъектами, в том числе и рыночные транзакционные потери, являясь при этом результатом соблюдения общих правил институтов. Таким образом, чем эффективнее экономические институты, тем больше они способствуют минимизации транзакционных издержек [3,4].

Состояние. Уровень развития

До начала 70-х годов прошлого века экономическая наука придерживалась определенного представления о факторах экономического роста. Согласно этой идее, главную роль играло накопленное богатство в виде доступных ресурсов, человеческого капитала и производственных инвестиций. Экономисты-институционалисты рассматривали существующие формальные и неформальные институты как предпосылку стабильности и динамичного развития страны. В последнее время ученые стали рассматривать социальный капитал как ресурс роста и стабильности. Например, по мнению Л. Полишук, «вектор государственной транзакционной политики, направленный на развитие социокультурных характеристик, снижает неопределенность, повышает эффективность взаимодействия бизнеса и власти, снижает административные барьеры, помогает бороться с оппортунизмом» [5].

Социальный капитал включает в себя некоторые известные составляющие: он основан на доверии, кодексах и ценностях, разделяемых обществом и различными социальными сетями. Цель правительства состоит в том, чтобы обеспечить общественные блага. Как отмечали в своих работах Д. Норт и Дж. Уоллис, «как только люди не в состоянии хорошо с этим справиться, они «приглашают» правительство. В то же время эффективное, регулируемое, не коррумпированное правительство само по себе является общественным благом, и нет государственного органа, контролирующего это общественное благо. Такое общественное благо, как эффективное правительство, может быть обеспечено только самим обществом. По этой причине, если общество достаточно организовано и обладает большим социальным капиталом, государство функционирует хорошо» [6].

Транзакционные издержки — это затраты, возникающие при координации рыночных процессов во внешней среде, в иерархической структуре фирмы, а также подразумеваемые издержки, такие как убытки в результате всякого рода транзакций. Неэкономическими факторами, формирующими транзакционные издержки, являются неформальные институты и негативная деятельность людей, влияющая на принципы их поведения [7].

С точки зрения современных представлений об институциональной экономике характеристикой неформального института является то, что он не учреждается государством, а является результатом взаимодействия между индивидами. Институциональные ограничения представляют собой систему ценностей, принципов и культурных кодов экономики, которые вместе с формальными институтами определяют действия субъектов в социально-экономической среде. Являясь ресурсом социального капитала, организационная культура формирует традиции, ценности, символы, общие подходы. и менталитет членов организации и влияет на создание социального капитала и восприятие работниками ситуации.

Социальный капитал влияет на экономику и деловое поведение как по горизонтали, так и по

вертикали. Что касается горизонтального канала, то опыт согласования и совместного регулирования отношений, самоуправления и доверия позволяет устранять противоречия в деловом общении без участия государства, что снижает транзакционные издержки. Участники сделок неформальных институтов эффективны в коммерческом взаимодействии, не прибегая к помощи государства. Вертикальный канал влияния обеспечивает синхронизацию с государственными органами и качество государственного управления [8,9].

Существуют различные классификации организационной культуры. К числу наиболее известных относятся классификации Г. Хофстеде, Т. Дила и А. Кеннеди, Р. Блейка и Дж. Мутона, Ч. Хэнди, К. Камерон и Р. Куинн и другие. К. Кэмерон и Р. Куинн построили методологию на основе конкурирующих ценностей. Они предлагают два измерения: 1) гибкость, осмотрительность и динамизм организации на одном конце шкалы и стабильность, порядок и контроль на другом; 2) внутренняя ориентация, интеграция и единство с одной стороны и внешняя ориентация, дифференциация и соперничество с другой. Оба измерения образуют четыре квадрата различных фреймовых значений, отражающих типы организационной культуры: иерархия, клан, рынок и адхократия [10].

Американский социолог Ч. Методология Хэнди выделяет 4 типа культуры со следующими параметрами: деловой характер и структура организации; отношения между человеком и организацией; процесс распределения власти и личных ценностей. Типами культуры, по мнению автора, являются культура власти, культура роли, культура задачи и культура личности [11,12].

Классификация организационной культуры Г. Хофстеде была разработана в 80-х годах прошлого столетия. В основу модели легло исследование глобального масштаба, проведенное транснациональной корпорацией IBM. В опросе приняли участие более 116 тысяч сотрудников в 40 странах мира. Предложенная классификация помогает понять механизм взаимосвязи организационного поведения и культуры. Эта классификация является наиболее популярной в научном сообществе благодаря набору знакомых параметров, используемых для анализа организаций разных культур независимо от страны, в которой они базируются в [13-15]. Выводы Г. Хофстеде актуальны для руководителей разного уровня в любой стране, в том числе и в России. Актуальность обусловлена тем, что современный рынок труда имеет общие характеристики: дрейф неквалифицированной рабочей силы, нарастающие миграционные процессы, выход на рынок иностранных компаний и изменение правил игры. Совершенно очевидно, что в условиях слабого регулирования иммиграции со стороны высшего руководства и государственных органов возникает проблема адаптации представителей разных культур как на уровне бизнеса, так и в масштабах региона.

С точки зрения нашего исследования, классификация поведенческих характеристик Г. Хофстеде благоприятна для изучения взаимосвязи организационного поведения и культуры. Классификация имеет следующие параметры: индивидуализм vs коллективизм; дистанция власти (величина участия в принятии решений, касающихся всех); избегание неопределенности; мужественность против женственности; долгосрочная ориентация и снисходительность против сдержанности. Согласно классификации Г. Хофстеде, оценка взаимосвязи между организационным поведением и культурой и современной ситуацией в обществе, стране или регионе является основой для оценки состояния социального капитала.

Применяемые методы

Исследование культурных кодов аграрного сектора экономики региона было проведено с целью выяснения специфики транзакционных издержек. Исследовано влияние культурных детерминант (неформальных институтов) на содержание и структуру транзакционной составляющей аграрного сектора экономики региона. Для достижения целей исследования были поставлены следующие задачи:

·Выяснить специфику транзакционных издержек с учетом особенностей аграрного сектора, поведенческих принципов и ценностей, структуры издержек при институциональном

взаимодействии в регионе;

·Определить культурные коды и проблему зависимости от пути в аграрном секторе.

Этапы исследования:

1. Опрос специалистов сельскохозяйственных организаций и городской управы.
2. Обработка и систематизация собранных данных.
3. Анализ результатов исследования.
4. Описание и графическое представление исследования.

В настоящем исследовании применялся проблемно-ориентированный анализ. Это анализ хозяйственной деятельности организации, который выявляет проблемы, устанавливает причины и находит решения [16]. В анкетировании приняли участие 93 респондента, с руководителями филиалов сельскохозяйственных организаций и руководителями управлений сельского хозяйства муниципальных образований области среди них. Исследования проводились в 17 муниципальных районах Омской области в трех природно-климатических зонах.

Исследование поведенческих характеристик базировалось на параметрической модели Г. Хофстеде, адаптированной к аграрной специфике [17-19]. Исследование базировалось на шести параметрах измерений культуры: дистанция власти, избегание неопределенности, индивидуализм vs. коллективизм, маскулинность vs. женственность, долгосрочная и краткосрочная ориентация и снисходительность и сдержанность. Методы оценки культурных компонентов: 1) в анкете шесть моделей блока параметров, и каждый вопрос соответствует определенной культурной характеристике; 2) на основании выбранного варианта ответа относится к одному из параметров культурных особенностей; 3) количественные и качественные характеристики определялись путем сравнения полученных данных в заданных интервалах.

Результаты и обсуждение

Особенности аграрного сектора и влияние неформальных институтов формируют специфику взаимодействия в агропромышленном бизнесе. В табл. 1 приведены интервалы культуральных измерений и характеристики степени их выраженности.

Таблица 1

Интервалы культурных измерений и характеристики степени их выраженности

Экспонент культурных измерений	Интервалы экспоненты/характеристики степени выраженности		
	$0,6 < x < 1$	$0,6 < x < 0,3$	$0 < x < 0,3$
Степень дистанции мощности	Высокая	Середина	Низкий
Степень избегания неопределенности	Высокая	Середина	Низкий
Индивидуализм против коллективизма	Индивидуализм	Вертикальный коллективизм или горизонтальный индивидуализм	Коллективизм
Мужественность против женственности	Мужественность	Равенства преобладают	Женственность
Ориентация по времени	Долгосрочные	Средняя степень	В ближайшем будущем
Снисходительность против сдержанности	Высокая	Середина	Низкий

Таким образом, длительность производственных циклов, неравномерное распределение прибыли в течение года, зависимость от природно-климатических условий определяют необходимость государственной поддержки и развитой системы коммуникаций. Чем выше уровень дистанции власти, тем сложнее становится взаимодействие. На дистанцию власти влияют такие культурные предпочтения и неформальные практики, как отношение людей к иерархии, отношения с подчиненными, отношение к старшим поколениям и др.

Совокупность культурных характеристик представляет собой культурный код, отражающий составляющие неформальных институтов. Исследование выявило:

- высокая степень дифференциации мужских и женских ролей;
- в отношениях доминирует коллективное сознание, особенностью которого является вертикальный коллективизм и слабое соперничество;
- избегание неопределенности и потребность в порядке и правилах;
- потребность в ясности относительно будущего;
- низкий уровень самоконтроля и потребность в удовлетворении основных желаний.

Таблица 2

Размеры значений культурных характеристик в аграрном секторе.

Культурные аспекты	Значение размеров	Характеристика параметра (степень)
Мужественность против женственности	0,62	Мужественность
Индивидуализм против коллективизма	0,43	Коллективизм
Избегание неопределенности	0,74	Высокая степень избегания неопределенности
Дистанция власти	0,62	Высокая степень дистанции власти
Ориентация по времени	0,63	Долгосрочная ориентация
Снисходительность против сдержанности	0,73	Снисходительность

Таким образом, весь комплекс культурных количественных характеристик дает представление о культурном коде в аграрной сфере экономики Омской области. Общество представлено коллективистскими группами со слабо развитым индивидуализмом. Это отражает склонность людей избегать ответственности за результаты своей работы. Отсутствует способность к индивидуальному самовыражению, соперничеству и развитию конкурентных преимуществ, в то время как способность к работе в команде и к коллективному мышлению с ориентацией на общий результат хорошо развита и формирует доверие в тесной обстановке. Высокая степень избегания неопределенности указывает на потребность в точности, ясности, отлаженных правилах, регламентации ситуации, планировании и информировании. Избегание неопределенности является характеристикой культуры, которая также определяется особенностями аграрного сектора, заключающимися в

зависимости от природно-климатических условий и переплетении производственных и биологических процессов. Дистанция власти подразумевает сложную иерархию в системе взаимоотношений власти и общества, неравное распределение прибыли и низкий уровень доверия. Конкретные транзакционные издержки, возникающие в результате неформальных институтов, практик и культурных детерминант, включают затраты на поиск, обработку и хранение информации, затраты на переговоры и выполнение контрактов, затраты на координацию и политизацию, затраты на коллективное принятие решений и затраты на упущенную выгоду. Дистанция власти подразумевает сложную иерархию в системе взаимоотношений власти и общества, неравное распределение прибыли и низкий уровень доверия. Конкретные транзакционные издержки, возникающие в результате неформальных институтов, практик и культурных детерминант, включают затраты на поиск, обработку и хранение информации, затраты на переговоры и выполнение контрактов, затраты на координацию и политизацию, затраты на коллективное принятие решений и затраты на упущенную выгоду. Дистанция власти подразумевает сложную иерархию в системе взаимоотношений власти и общества, неравное распределение прибыли и низкий уровень доверия. Конкретные транзакционные издержки, возникающие в результате неформальных институтов, практик и культурных детерминант, включают затраты на поиск, обработку и хранение информации, затраты на переговоры и выполнение контрактов, затраты на координацию и политизацию, затраты на коллективное принятие решений и затраты на упущенную выгоду.

Проблемно-ориентированный подход в анализе выявил следующее:

Сельскохозяйственный сектор не может успешно развиваться без поддержки, но 22% респондентов отмечают, что государственная поддержка неэффективна.

47% респондентов выразили недоверие к правительству, а 23% положительно относились к правительству, рассматривая его как правовую защиту, гарантию безопасности и финансовую поддержку.

По мнению 87% респондентов, полезно наладить эффективную коммуникацию между обществом и властью, что позволило бы открыто говорить о проблемах и вносить предложения. Это указывает на потенциальную возможность уменьшить существующую дистанцию власти.

Основными направлениями государственной поддержки должны стать: развитие собственной переработки сырья - 48%; помощь в сбыте продукции - 47%; развитие кадрового потенциала в стране и создание развитой, современной и социальной инфраструктуры - 49%; развитие правовой поддержки с целью защиты сельхозпроизводителей от оппортунизма партнеров и недобросовестности торговых сетей в частности - 17,2% респондентов.

Анализ социокультурных характеристик общества в аграрной сфере позволил выявить культурные коды экономики и проблему зависимости от неформальных институтов и негативных неформальных практик.

Выводы

Сокращению транзакционных издержек способствует развитие и укрепление социального капитала, определяющего культурные коды экономики и их регулирование. Развитие коммуникативного взаимодействия участников рынка, науки и производственной и коммерческой деятельности способствует снижению транзакционных издержек в виде упущенной выгоды, затрат на поиск информации и ограниченной рациональности.

Снижение административных барьеров изменит структуру транзакционных издержек за счет увеличения транзакционных издержек преодоления оппортунистического поведения и сокращения упущенной выгоды. Снижению транзакционных издержек в виде упущенной выгоды и укреплению доверия к учреждениям будет способствовать повышение качества информации, реагирование на незарегистрированную статистику и лоббирование интересов

определенных групп, а также преодоление ограниченного доступа.

Как показал опыт проведения аграрных реформ, сельскохозяйственные организации не в состоянии успешно конкурировать вне системы управления издержками. Внутренние и внешние факторы предопределяют необходимость того, чтобы механизм управления внутритрансакционными издержками был ориентирован на решение задачи определения обоснованного масштаба рыночной деятельности предприятия, повышения управляемости хозяйствующего субъекта за счет внедрения системы управления трансакционными издержками и формулирования единой политики, например, правила поведения субъекта.

Чем выше внешние трансакционные издержки, тем более вероятно, что фирма будет искать возможность заменить рыночные трансакции внутренними. На уровне организации это осуществляется путем разработки внутренней трансакционной политики. Таким образом, реализация описанного механизма способствует преодолению дисбаланса между развитием трансакционных и трансформационных секторов экономики, преодолению ограничений неформальных институтов, развитию и накоплению социального капитала, укреплению положительных неформальных практик, повышению качества функционирования трансакционного сектора экономики в целом и снижению издержек в виде недополученных доходов организаций.

Литература/Referenes

1. Л. Полищук, Р. Меняшев. Вопросы экономики. Некоммерческое партнерство «Редакция журнала «Вопросы экономики». 48-65
2. Джон Джозеф Уоллис, Дуглас С. Норт (1986) Измерение трансакционного сектора в американской экономике; в: Стэнли Энгерманн и Роберт Галлман (ред.). Долгосрочные факторы американского экономического роста. Чикаго: 95-161.
3. Тамбовцев В.Л. (2001) Институциональный рынок как механизм институциональных изменений. Социальные науки и современность5: 25-38
4. Г.К.Триандис (2001) Культура социальное поведение. Форум: 384.
5. Э.Н. Фрейман, Ю.К. Перский (2014) Кластерно-сетевое представление трансакционного сектора экономики. Фундаментальные исследования 9: 158-162
6. Дуглас С. Норт, Джон Джозеф Уоллис, Барри Р. Вайнгаст (2011) Насилие и социальные порядки. Концептуальная основа для интерпретации записанной истории человечества. Перевод на русский язык Д. Узланера, М. Маркова, Д. Расковой, А. Расковой. Издание Института Гайдара: 480
7. В.И. Маевский (2001) Теория эволюции и институты. Вестник государственного университета управления (серия «Институциональная экономика») 1, 19
8. Малахов С.В.(2003) Трансакционные издержки, экономический рост и предложение труда С. Малахов <https://doi.org/10.32609/0042-8736-2003-9-49-61> (доступ 16.08.2022)
9. Рональд Х. Коуз (1993) Фирма, рынок и закон. Перевод на русский язык Б. Пинскера. Дело, ООО при участии издательства Catallaxu: 192

10. А. Е. Шаститко (2002) Новая институциональная экономическая теория. МГУ, экономический факультет. 59
11. Ким С. Камерон, Поберт Э. Куинн (2001) Диагностика изменения организационной культуры. [Диагностика и изменение организационной культуры]. Перевод на русский язык под редакцией И. В. Андреевой. СПб: Питер: 320.
12. Е.В. Попов, Коновалов А.А. (2006) Модель оптимизации затрат на поиск информации. Проблемы управления. Институт экономики Уро РАН 5: 27-31 .
13. Пак В.Д., Нужина Н.И. Основные типологии корпоративной культуры. Международный научно-исследовательский журнал. Социальные науки. Сентябрь. 2015
14. Попова Л.Ф.(2014) Анализ взаимосвязи между организационной структурой и ситуационными переменными. Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета [Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета] 3: 18-26.
15. Г. Хофстеде, Г. Дж. Хофстеде, М. Минков. Культуры и организации: программное обеспечение разума: межкультурное сотрудничество и его важность для выживания. Нью-Йорк: Макгроу Хилл, 3-е изд. 2010. 576;
16. Стукач В.Ф., Шумакова О.В. (2009) Проблемно-ориентированный анализ транзакционных издержек в сельскохозяйственных организациях. Современные проблемы науки и образования. 2009. № 1. С. 71-72
17. Изменение как путь: Аузан А. О болезнях российской экономики./<https://ia-centr.ru/experts/iats-mgu/izmeneniya-kak-koleya-aleksandr-auzan-ob-ekonomicheskikh-boleznyakh-rossii/> (доступ 16.08.2022)
18. Неформальные институты и модернизация аграрного сектора экономики: биполярные измерения/культуры Стукач В.Ф., Аникина Н.А., Помогаев В.М. Вестник Омского государственного аграрного университета. 2016. № 3 (23). С. 269-276.
19. В.Ф. Стукач, Л.В. Гришаева, В.С. Пецевич и др. (2015) Инфраструктура: рыночные институты, социальная сфера, производство. Омский ГАУ.-монография. С.276.

Abstract. Background/Objectives: The objective of this research is to study the parameters of existent organizational culture in agrarian sector as a resource for forming social capital and its influence on transactional costs formation. Method/Statistical analysis: In an attempt to reach desired objective, such analytical methods as sociological and expert interviews, content and problem-oriented analysis were applied. Behavior characteristics investigation was based on G. Hofstede's parametrical models adapted to agriculture. Methods we used were intended to achieve the following goals: to reveal the essence of transactional costs of the agrarian sector with consideration of peculiar features in the field, to identify the specifics of behavioral settings and values, the specifics of costs pattern within the regional institutional interaction framework and to analyze cultural codes and path dependence problem of the agrarian sector. Findings: On the materials of the agrarian sector of the regional economy, the parameters of existent organizational culture were studied; transaction costs specifics shaped by cultural component were identified; research on cultural codes was conducted. The following special features of the agrarian sector were revealed: excessive production cycle, unequal income distribution during a year, natural and climatic conditions dependence. Outlined above features indicate the need in state support and well-developed communication system. The cluster of cultural components denotes a cultural code which reflects the high level of roles differentiation between man and women; prevailing collective consciousness; tendency to avoid situations of uncertainty and clearly established courses of actions and regulations; low self-control level and poor level of the need to satisfy basic

needs. Specific transactional costs shaped by cultural determinants comprise the following: costs of data searching, processing and storage, costs of negotiating and contracting costs; coordination costs; politicization costs; costs of collective decision making; lost profits costs. 1.4. Applications/Improvements: Present findings might help to solve the problem of overcoming informal institutional limitations, also it could be applied for development and accumulation of social capital, implementation of best informal practices on costs reduction by elimination of lost profits, functioning quality increase of transactional sector of economy in general.

Oksana Viktorovna Shumakova¹, Nadezhda Alexandrovna Anakin²,
Viktor Fedorovich Stukach³, Vitaly Mikhailovich Pomogaev⁴

1 Rector of Omsk State Agrarian University, Omsk, Russia

2 Department of Economics and Finance of a construction company, Omsk, Russia

3 Department of Management and Marketing of Omsk State Agrarian University,
Omsk, Russia vic.econ@mail.ru

4 Economic Developments, Vice-Rector of Omsk State Agrarian University, Omsk,
Russia