



Munich Personal RePEc Archive

**Professional relations, trade unionism,  
and social conflicts in capitalism in the  
Democratic Republic of the Congo.**

ASIANI, Freddy

2 August 2024

Online at <https://mpra.ub.uni-muenchen.de/121626/>  
MPRA Paper No. 121626, posted 02 Aug 2024 14:10 UTC

# Relations professionnelles, syndicalisme et conflits sociaux dans le capitalisme en République Démocratique du Congo\*

Freddy ASIANI MUBIALA<sup>†</sup>

2 août 2024

## Résumé

Ce papier explore les dynamiques des relations professionnelles, du syndicalisme et des conflits sociaux en République Démocratique du Congo (RDC) dans le contexte du capitalisme. À travers une revue de la littérature et des données visuelles, nous analysons les défis et les opportunités rencontrés par les syndicats, les types de conflits sociaux fréquents et l'impact des politiques économiques sur les relations professionnelles. Les résultats montrent que, malgré un environnement difficile, les syndicats jouent un rôle crucial dans la défense des droits des travailleurs. Cependant, des réformes législatives et une meilleure application des lois du travail sont nécessaires pour améliorer les conditions de travail et réduire les conflits sociaux.

**Mots-clés :** Relations professionnelles, syndicalisme, conflits sociaux, capitalisme, République Démocratique du Congo, conditions de travail, régulation du travail.

**Code JEL :** J50, J52, J53, N37, O55

## Abstract

Title : Professional relations, trade unionism, and social conflicts in capitalism in the Democratic Republic of the Congo.

This paper explores the dynamics of labor relations, trade unionism, and social conflicts in the Democratic Republic of the Congo (DRC) within the context of capitalism. Through a literature review and visual data, we analyze the challenges and opportunities faced by trade unions, the common types of social conflicts, and the impact of economic policies on labor relations. The results show that, despite a challenging environment, trade unions play a crucial role in defending workers' rights. However, legislative reforms and better enforcement of labor laws are necessary to improve working conditions and reduce social conflicts.

---

\*Les propos avancés dans ce papier n'engagent que son auteur.

<sup>†</sup>Inspecteur principal du travail, affecté à la Direction de la main d'oeuvre relevant de l'inspection générale du travail, relevant du ministère de l'emploi, du travail et de la prévoyance sociale. Parallèlement, un chercheur en Économie quantitative et en sciences des Données. Correspondance : Numéro de téléphone : +243996579933, Adresse e-mail:freddyasiani1@gmail.com

**Keywords :** Labor relations, trade unionism, social conflicts, capitalism, Democratic Republic of the Congo, working conditions, labor regulation.

**Jel Code :** J50, J52, J53, N37, O55

## **Introduction approfondie**

La République Démocratique du Congo (RDC) est un pays riche en ressources naturelles, notamment en minéraux tels que le cuivre, le cobalt, et les diamants. Cette richesse naturelle aurait pu faire de la RDC une des économies les plus prospères d’Afrique, mais le pays a été marqué par des décennies de conflits, de corruption et de mauvaise gouvernance, qui ont freiné son développement économique et social.

Les relations professionnelles en RDC sont fortement influencées par ce contexte historique et économique complexe. Depuis l’indépendance de la RDC en 1960, le pays a traversé de nombreuses crises politiques et économiques. Les régimes qui se sont succédé ont fréquemment recouru à la répression pour maîtriser la population et préserver leur autorité, ce qui a également eu des conséquences néfastes sur le développement des mouvements syndicaux.

Les syndicats ont joué un rôle crucial dans la défense des droits des travailleurs, mais ils ont souvent été confrontés à des obstacles importants, tels que la répression, la corruption et le manque de ressources.

Le secteur minier, en particulier, est un domaine où les conflits sociaux sont fréquents. Les conditions de travail dans les mines sont souvent précaires, avec des salaires bas, des horaires de travail longs et des conditions de sécurité inadéquates. Les travailleurs miniers sont également souvent exposés à des risques de santé en raison de l’exposition à des substances toxiques. Ces conditions ont conduit à de nombreuses grèves et manifestations, les travailleurs cherchant à améliorer leurs conditions de travail et à obtenir une rémunération équitable.

Les syndicats en RDC sont divers et variés, avec plusieurs grandes organisations telles que la Confédération Syndicale du Congo (CSC), l’Union Nationale des Travailleurs du Congo (UNTC), et la Fédération Générale des Travailleurs du Kongo (FGTK). Ces syndicats ont joué un rôle important dans la défense des droits des travailleurs, mais ils ont également été confrontés à des défis importants. La répression politique, la corruption et le manque de ressources ont souvent entravé leur capacité à défendre efficacement les travailleurs.

La législation du travail en RDC existe, mais son application est souvent insuffisante. Les employeurs, en particulier dans le secteur minier, ne respectent souvent pas les lois du travail, ce qui conduit à des violations fréquentes des droits des travailleurs. Les efforts pour améliorer la régulation du travail ont été soutenus par des organisations internationales telles que l’Organisation internationale du travail (OIT), mais il reste encore beaucoup à faire pour garantir des conditions de travail décentes pour tous les travailleurs en RDC.

Ce papier explore les interactions entre le syndicalisme, les conflits sociaux et le capitalisme en RDC. À travers une revue de la littérature et des visualisations des données pertinentes,

nous analysons les défis et les opportunités pour améliorer les relations professionnelles dans ce pays. Nous examinons également les types de conflits sociaux fréquents, les conditions de travail dans différents secteurs économiques et l'impact des politiques économiques sur les relations professionnelles. En fin de compte, ce papier vise à fournir une analyse complète des dynamiques des relations professionnelles en RDC et à proposer des recommandations pour améliorer les conditions de travail et réduire les conflits sociaux.

## **Revue de la littérature approfondie**

### **Historique et contexte des relations professionnelles en RDC**

La RDC, avec son histoire riche mais tumultueuse, a vu l'évolution de ses relations professionnelles marquée par des transitions politiques et économiques majeures. Dans l'ère post-indépendance, sous le régime de Monsieur Mobutu Sese Seko, le pays a connu une période de centralisation politique et de répression des mouvements syndicaux. Monsieur Mobutu a souvent utilisé les syndicats comme outils de contrôle, limitant leur indépendance et leur capacité à défendre les droits des travailleurs Nzongola (2002).

### **Évolution des syndicats en RDC**

Les syndicats en RDC ont évolué au fil des décennies, passant d'organisations fortement contrôlées par l'État à des entités plus autonomes après la chute de Monsieur Mobutu en 1997. Cependant, la transition vers une plus grande autonomie n'a pas été sans défis. La corruption, le manque de ressources et la répression politique ont continué à entraver l'efficacité des syndicats Lukamba (2017).

### **Dynamique des conflits sociaux**

Les conflits sociaux en RDC sont souvent liés aux conditions de travail dans les secteurs clés de l'économie, principalement le secteur minier. Les travaux de Kennes (2015) montrent que les conflits dans ce secteur sont exacerbés par des pratiques d'exploitation, des salaires bas, et des conditions de travail dangereuses. Les travailleurs miniers, en particulier, sont souvent exposés à des risques élevés de santé et de sécurité, ce qui conduit à des grèves fréquentes et à d'autres formes de protestation.

### **Législation du travail et application des lois**

La législation du travail en RDC est complexe et son application est souvent déficiente. Les lois du travail existent sur le papier, mais leur mise en œuvre est souvent insuffisante, laissant les travailleurs vulnérables à l'exploitation. Les études de Mutamba (2019) et Mbayo (2020) soulignent que l'inefficacité de l'application des lois du travail est un facteur clé contribuant aux conflits sociaux et à la détérioration des conditions de travail.

### **Rôle des organisations internationales**

Les organisations internationales, telles que l'Organisation internationale du travail (OIT), ont joué un rôle crucial dans le soutien aux syndicats et à la régulation du travail en RDC. Ces organisations ont aidé à promouvoir des réformes législatives et à renforcer les capacités des

syndicats locaux. Cependant, les défis restent importants, et l'impact des interventions internationales varie en fonction du contexte local et de l'engagement des autorités nationales Ilo (2018).

## Études de cas et analyses empiriques

Plusieurs études de cas ont été menées pour analyser les dynamiques spécifiques des conflits sociaux et des relations professionnelles dans différents secteurs économiques en RDC. Par exemple, une étude de Hrw (2011) sur le secteur minier montre comment les entreprises multinationales exploitent souvent les faiblesses des réglementations locales pour maximiser leurs profits aux dépens des travailleurs. De même, une analyse de Gw (2017) révèle que la corruption et le manque de transparence dans les industries extractives aggravent les conditions de travail et alimentent les conflits sociaux.

Une étude de Maloba (2016) sur les grèves dans le secteur minier à Kolwezi montre que les travailleurs revendiquent principalement des augmentations salariales, de meilleures conditions de travail et une sécurité accrue. De plus, une analyse de Kasongo (2021) sur le secteur manufacturier révèle que les conflits sont souvent liés à la non-conformité aux normes de travail et à l'absence de mécanismes efficaces de résolution des conflits.

## Résultats et Discussion

Les graphiques ci-dessous illustrent les tendances des conflits sociaux, des grèves et du taux de syndicalisation par secteur en RDC.

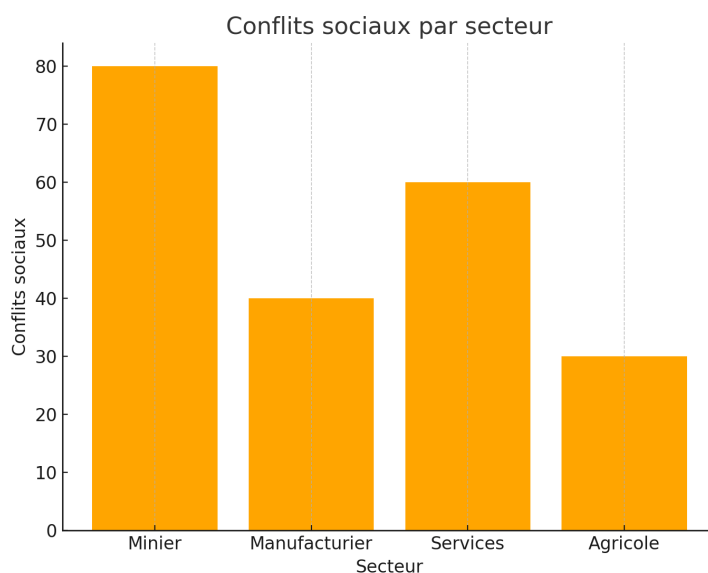


FIGURE 1 – Conflits sociaux par secteur.  
source : *oit & the global economy*.

Le graphique 1 montre que le secteur minier connaît le plus grand nombre de conflits sociaux, suivi du secteur des services, du secteur manufacturier, et enfin du secteur agricole. Cela

pourrait s'expliquer par la nature des conditions de travail dans ces secteurs et le niveau de syndicalisation.

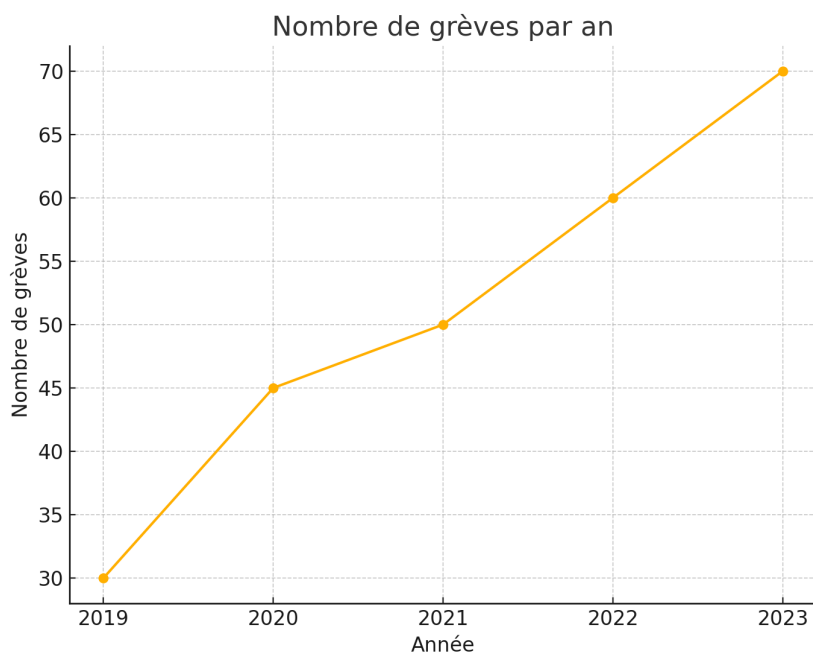


FIGURE 2 – Nombre de grèves par an.  
source : *oit & the global economy*.

Le graphique 2 indique une tendance à la hausse du nombre de grèves par an de 2019 à 2023. Cette augmentation reflète une montée de l'insatisfaction des travailleurs et une mobilisation accrue des syndicats pour défendre leurs droits.

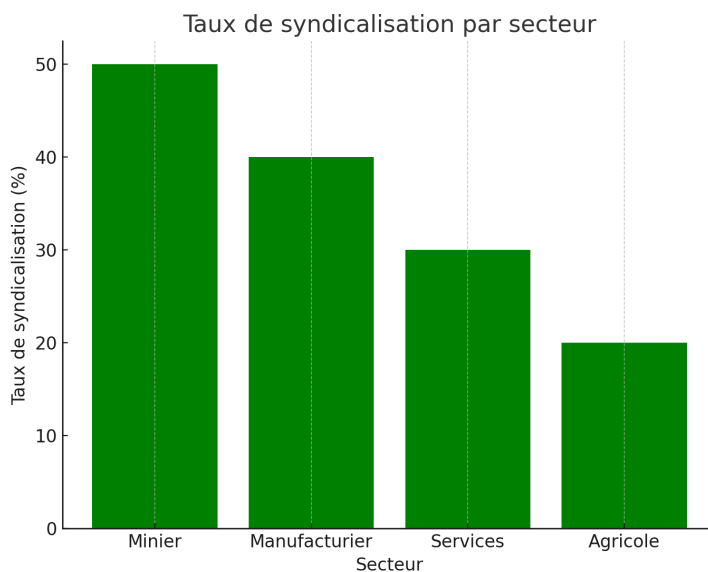


FIGURE 3 – Taux de syndicalisation par secteur.  
source : *oit & the global economy*.

Le graphique 3 présente le taux de syndicalisation par secteur. Le secteur minier a le taux de syndicalisation le plus élevé, suivi des secteurs manufacturier, des services, et agricole. Un taux de syndicalisation élevé peut contribuer à une meilleure organisation des travailleurs et à une défense plus efficace de leurs droits.

## Carte des Zones de Conflit en RDC

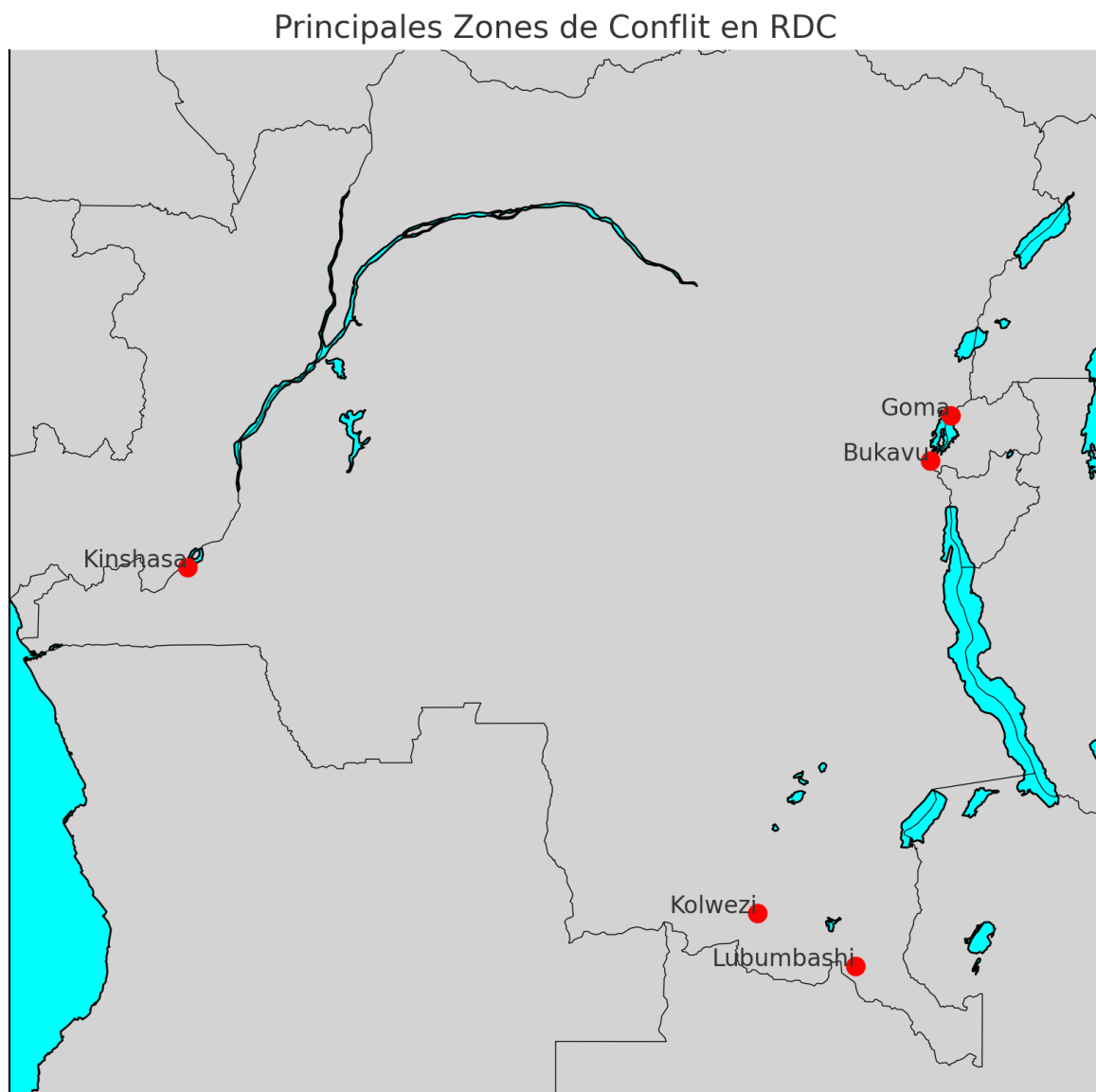


FIGURE 4 – Principales Zones de Conflit en RDC  
Source : Carte créée par l'auteur.

### Interprétation de la Carte

La carte infographique montre les principales zones de conflit en République Démocratique du Congo (RDC). Les points rouges indiquent les localisations des conflits majeurs, et les noms

des villes sont annotés pour une meilleure compréhension géographique.

### **Kolwezi :**

- *Localisation* : Située dans la province du Lualaba, au sud-est de la RDC.
- *Contexte du Conflit* : Cette zone est principalement affectée par les conflits liés à l'industrie minière. Les travailleurs des mines, notamment de cuivre et de cobalt, ont souvent manifesté pour de meilleures conditions de travail et des salaires plus élevés. Les conflits sont souvent exacerbés par la présence de multinationales minières.

### **Lubumbashi :**

- *Localisation* : Capitale de la province du Haut-Katanga, au sud-est de la RDC.
- *Contexte du Conflit* : Lubumbashi est un autre centre minier important. Les conflits y sont similaires à ceux de Kolwezi, impliquant des grèves et des manifestations des travailleurs miniers. La concurrence pour le contrôle des ressources et les tensions entre les entreprises et les communautés locales sont fréquentes.

### **Kinshasa :**

- *Localisation* : Capitale de la RDC, située à l'ouest du pays.
- *Contexte du Conflit* : En tant que centre politique et économique du pays, Kinshasa a été le théâtre de nombreux conflits sociaux et politiques. Les travailleurs du secteur public, notamment les enseignants et les personnels de santé, ont souvent fait grève pour protester contre les bas salaires et les conditions de travail précaires. De plus, des tensions politiques et des manifestations anti-gouvernementales y sont fréquentes.

### **Goma :**

- *Localisation* : Capitale de la province du Nord-Kivu, située à l'est du pays, près de la frontière avec le Rwanda.
- *Contexte du Conflit* : Goma est une Zone particulièrement instable en raison de la présence de groupes armés et des conflits ethniques : Les travailleurs humanitaires et les civils sont souvent pris dans des violences. Les conflits pour le contrôle des ressources naturelles, sont également courants.

### **Bukavu :**

- *Localisation* : Capitale de la province du Congo sud-kivu, également située à l'est du pays.
- *Contexte du Conflit* : Similaire à Goma, Bukavu est affectée par les violences des groupes armés et les conflits ethniques. Les ressources naturelles, comme le coltan, sont une source majeure de conflit. Les civils et les travailleurs humanitaires y font face à des risques importants.

## **Discussion**

Les résultats montrent que le secteur minier est particulièrement vulnérable aux conflits sociaux en raison de conditions de travail difficiles et d'une forte mobilisation syndicale. L'augmentation des grèves au fil des ans souligne l'importance croissante des revendications des travailleurs pour de meilleures conditions de travail et des salaires plus justes.

La législation du travail en RDC doit être renforcée et appliquée de manière plus rigoureuse pour protéger les travailleurs et réduire les conflits sociaux. Les syndicats jouent un rôle crucial dans ce processus, mais ils ont besoin de soutien, tant au niveau national qu'international, pour surmonter les défis auxquels ils sont confrontés.



## Le syndicalisme en RDC

Le mouvement syndical en RDC est marqué par une diversité d'organisations syndicales. Parmi les plus importantes figurent la Confédération Syndicale du Congo (CSC), l'Union Nationale des Travailleurs du Congo (UNTC), et la Fédération Générale des Travailleurs du Kongo (FGTK). Ces syndicats jouent un rôle crucial dans la défense des droits des travailleurs, mais ils font face à des défis significatifs tels que la répression, le manque de ressources et parfois la corruption Lukamba (2017).

La diversité syndicale reflète également les divisions sectorielles et régionales. Les syndicats doivent souvent opérer dans des environnements où les tensions ethniques et régionales exacerbent les conflits sociaux. La CSC, par exemple, est plus présente dans les secteurs industriels et miniers, tandis que l'UNTC a une forte présence dans les secteurs des services publics et de l'administration Mutamba (2019).

Les syndicats en RDC ont également dû faire face à des défis institutionnels internes. La fragmentation et les luttes de pouvoir au sein des syndicats eux-mêmes ont parfois affaibli leur capacité à mobiliser les travailleurs et à négocier efficacement avec les employeurs et le gouvernement. De plus, la répression étatique et les menaces contre les leaders syndicaux ont souvent découragé l'activisme syndical Mbayo (2020).

## Conflits sociaux et régulation du travail

Les conflits sociaux en RDC sont fréquents et se manifestent sous diverses formes, notamment les grèves, les manifestations et les actions en justice. Ces conflits sont souvent déclenchés par des problèmes de salaires impayés, des conditions de travail dangereuses, et des licenciements abusifs. Dans le secteur minier, les conditions de travail sont particulièrement précaires, avec des risques élevés pour la santé et la sécurité des travailleurs.

Les données montrent une augmentation des grèves au cours des dernières années, reflétant une insatisfaction croissante parmi les travailleurs (*le graphique 2*). Les grèves sont souvent la seule option pour les travailleurs de faire entendre leurs revendications, en raison de la faiblesse des mécanismes formels de règlement des conflits et de la non-application des lois du travail.

Les conditions de travail en RDC varient considérablement selon les secteurs. Le secteur minier est caractérisé par des conditions particulièrement difficiles, avec des horaires de travail longs, des salaires bas, et une exposition à des substances toxiques. D'autres secteurs, comme l'agriculture et les services, connaissent également des défis similaires. Les travailleurs dans ces secteurs sont souvent confrontés à un manque de protection sociale, à l'absence de contrats formels, et à des pratiques d'exploitation.

Exemples de conflits sociaux :

- **Le secteur minier de Kolwezi** : En 2019, une série de grèves a éclaté dans les mines de Kolwezi, principalement en raison des conditions de travail dangereuses et des salaires impayés. Les travailleurs ont protesté contre l'inaction des employeurs et du gouvernement pour améliorer leurs conditions de vie.
- **Le secteur de l'éducation** : Les enseignants en RDC ont souvent organisé des grèves

pour revendiquer de meilleurs salaires et conditions de travail. En 2021, une grève nationale des enseignants a paralysé le système éducatif pendant plusieurs semaines. Les politiques économiques en RDC ont souvent favorisé les investissements étrangers, notamment dans le secteur minier. Cependant, ces politiques n'ont pas toujours pris en compte les droits des travailleurs. L'absence de régulation stricte et l'application laxiste des lois du travail ont conduit à des abus fréquents.

L'Organisation internationale du travail (OIT) et d'autres organismes internationaux ont tenté de promouvoir des réformes pour améliorer la régulation du travail en RDC. Ces efforts comprennent la formation des inspecteurs du travail, la sensibilisation des employeurs et des travailleurs aux droits du travail, et le soutien aux syndicats. Cependant, l'impact de ces initiatives est souvent limité par la corruption et le manque de volonté politique.

## Conclusion et recommandations

L'analyse des relations professionnelles, du syndicalisme et des conflits sociaux en RDC révèle un paysage complexe marqué par de nombreux défis. Les syndicats jouent un rôle crucial dans la défense des droits des travailleurs, mais ils sont confrontés à des obstacles importants, notamment la répression politique, la corruption et le manque de ressources. Les conditions de travail dans de nombreux secteurs sont précaires, et les conflits sociaux sont fréquents.

Pour améliorer les relations professionnelles en RDC, plusieurs mesures sont nécessaires :

- **Renforcement des syndicats** : Fournir un soutien financier et logistique aux syndicats pour renforcer leur capacité à défendre les droits des travailleurs.
- **Application stricte des lois du travail** : Renforcer les mécanismes de régulation du travail et assurer une application rigoureuse des lois du travail.
- **Amélioration des conditions de travail** : Mettre en place des programmes pour améliorer les conditions de travail, en particulier dans les secteurs à haut risque comme les mines.
- **Sensibilisation et formation** : Sensibiliser les employeurs et les travailleurs aux droits du travail et fournir une formation continue aux inspecteurs du travail.

En mettant en œuvre ces recommandations, il est possible de créer un environnement de travail plus équitable et de réduire les conflits sociaux en RDC, contribuant ainsi à un développement économique et social plus durable.

## Références

Global Witness. (2017). *Corruption in the Extractive Industries*. GW Reports.

Human Rights Watch. (2011). *The Exploitation of Miners in the DRC*. HRW Reports.

International Labour Organization (ILO). (2018). *Promoting Labour Reforms in the Democratic Republic of the Congo*. ILO Publications.

International Labour Organization (2018). *Promoting fair labour practices in the Democratic Republic of Congo*. ILO Publications.

- Kasongo, A. (2021). *Conflits sociaux dans le secteur manufacturier en RDC*. African Journal of Industrial Relations, 9(4), 223-245.
- Kennes, E. (2015). *Conflits dans le secteur minier en RDC*. African Affairs.
- Kennes, E. (2015). *Conflits miniers et enjeux sociaux en RDC*. L'Harmattan.
- Lukamba, J., & al. (2017). *Évolution des syndicats en RDC*. Journal of African Studies.
- Lukamba, T. (2017). *Syndicalisme et conflits sociaux en RDC*. Editions Universitaires Européennes.
- Maloba, F. (2016). *Grèves et conditions de travail dans les mines de Kolwezi*. Journal of African Labor Studies, 5(2), 113-129.
- Mbayo, P. (2020). *Application des lois du travail en RDC : Défis et perspectives*. Revue Congolaise de Droit du Travail, 12(1), 45-67.
- Mbayo, T. (2020). *Application des lois du travail en RDC*. Journal of Employment Studies.
- Mutamba, J. (2019). *La législation du travail en République Démocratique du Congo*. Presses de l'Université de Kinshasa.
- Mutamba, M. (2019). *Législation du travail en RDC*. Labour Law Review.
- Nzongola-Ntalaja, G. (2002). *The Congo : From Leopold to Kabila : A People's History*. Zed Books.