



Munich Personal RePEc Archive

**General Labor Inspectorate in the Democratic Republic of Congo and Schrödinger's Cat Paradox : An Analysis of the Duality in the Application of Labor Standards.**

ASIANI, Freddy

Larese

3 October 2024

Online at <https://mpra.ub.uni-muenchen.de/122269/>  
MPRA Paper No. 122269, posted 04 Oct 2024 06:38 UTC

# Inspection Générale du Travail en République Démocratique du Congo et le Paradoxe du Chat de Schrödinger : Une Analyse de la Dualité dans l'Application des Normes du Travail \*

Freddy ASIANI MUBIALA<sup>†</sup>

Larese<sup>‡</sup>

3 octobre 2024

## Résumé

L'Inspection Générale du Travail en République Démocratique du Congo (RDC) se confronte à des défis multidimensionnels dans l'application des normes du travail, exacerbés par une combinaison de facteurs économiques, politiques, et institutionnels. Cet article explore la dualité de l'application des normes du travail à travers le prisme du paradoxe du Chat de Schrödinger, illustrant comment ces normes peuvent être à la fois respectées et violées, en fonction des observateurs et des acteurs impliqués. À travers une revue de la littérature, une analyse approfondie des pratiques de l'inspection du travail, et une discussion sur le rôle des divers acteurs (gouvernement, employeurs, syndicats, et organisations internationales), nous démontrons comment les dynamiques complexes de l'environnement congolais influencent l'efficacité de l'application des normes du travail.

**Mots-Clés :** Inspection du Travail, Normes du Travail, République Démocratique du Congo, Paradoxe de Schrödinger, Conformité, Corruption, Syndicats, Organisations Internationales.

**Codes JEL :** J80 (Relations industrielles et relations de travail), K31 (Droit du travail), O17 (Formal et Informal Sectors ; Shadow Economy ; Institutional Arrangements).

## Abstract

Title : General Labor Inspectorate in the Democratic Republic of Congo and Schrödinger's Cat Paradox : An Analysis of the Duality in the Application of Labor Standards.

---

\*Les propos avancés dans ce papier n'engagent que son auteur.

<sup>†</sup>Inspecteur principal du travail, affecté à la Direction de la main d'oeuvre relevant de l'inspection générale du travail, relevant du ministère de l'emploi, du travail et de la prévoyance sociale. Parallèlement, un chercheur en Économie quantitative et en sciences des Données. Correspondance : Numéro de téléphone : +243996579933, Adresse e-mail:freddyasiani1@gmail.com

<sup>‡</sup>Laboratoire de recherche en sciences économiques.

The General Labor Inspectorate in the Democratic Republic of Congo (DRC) faces multidimensional challenges in the enforcement of labor standards, exacerbated by a combination of economic, political, and institutional factors. This article explores the duality in the application of labor standards through the lens of Schrödinger's Cat Paradox, illustrating how these standards can be both respected and violated, depending on the observers and actors involved. Through a review of the literature, an in-depth analysis of labor inspection practices, and a discussion on the role of various actors (government, employers, unions, and international organizations), we demonstrate how the complex dynamics of the Congolese environment influence the effectiveness of labor standards enforcement.

**Keywords:** Labor Inspection, Labor Standards, Democratic Republic of Congo, Schrödinger's Paradox, Compliance, Corruption, Trade Unions, International Organizations.

**JEL Codes:** J80 (Labor Relations and Employment), K31 (Labor Law), O17 (Formal and Informal Sectors; Shadow Economy; Institutional Arrangements).

# Contents

<b>1</b>	<b>Introduction</b>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>Revue de la Littérature</b>	<b>4</b>
2.1	L'Application des Normes du Travail dans les Contextes Complexes . . . . .	4
2.2	Le Paradoxe du Chat de Schrödinger et ses Applications Interdisciplinaires . . . . .	4
2.3	Le Rôle des Acteurs dans l'Application des Normes du Travail en RDC . . . . .	5
<b>3</b>	<b>Analyse des Dynamiques de Conformité</b>	<b>5</b>
3.1	L'Observation des Normes : Entre Apparence et Réalité . . .	5
3.2	Les Facteurs de Dualité dans l'Application des Normes . . .	6
<b>4</b>	<b>Stratégies d'Amélioration de l'Application des Normes</b>	<b>6</b>
4.1	Renforcement des Capacités Institutionnelles . . . . .	6
4.2	Rôle Accru des Syndicats et des Organisations de la Société Civile . . . . .	7
4.3	Collaboration avec les Organisations Internationales . . . . .	7
<b>5</b>	<b>Discussion</b>	<b>8</b>
<b>6</b>	<b>Conclusion</b>	<b>8</b>
<b>7</b>	<b>Références Bibliographiques</b>	<b>8</b>

# **1 Introduction**

La République Démocratique du Congo est marquée par un environnement institutionnel fragile, où les dynamiques économiques, sociales, et politiques interfèrent avec l'efficacité des institutions publiques, notamment l'Inspection Générale du Travail. L'application des normes du travail, cruciale pour assurer des conditions de travail dignes, est soumise à des tensions entre la loi et la réalité sur le terrain. Le paradoxe du Chat de Schrödinger, qui symbolise la coexistence de deux états apparemment contradictoires, offre une perspective utile pour comprendre comment les normes peuvent être simultanément respectées et ignorées.

Cet article propose d'analyser cette dualité en élargissant la discussion aux divers acteurs impliqués dans l'application des normes du travail en RDC : le gouvernement, les entreprises, les syndicats, et les organisations internationales. Nous explorerons comment chacun de ces acteurs influence, directement ou indirectement, l'efficacité de l'inspection du travail, et comment leurs interactions créent un état de "superposition normative" similaire au paradoxe de Schrödinger.

## **2 Revue de la Littérature**

### **2.1 L'Application des Normes du Travail dans les Contextes Complexes**

La littérature sur l'application des normes du travail dans les pays en développement met en avant plusieurs facteurs limitants, dont la faible capacité de l'État, la prédominance de l'économie informelle, et les dynamiques de corruption. Selon l'Organisation Internationale du Travail (OIT), l'application effective des normes dépend non seulement de la qualité des lois, mais aussi de la capacité des institutions à les mettre en œuvre de manière cohérente [1]. En Afrique subsaharienne, la RDC représente un cas extrême où l'application des normes est fragmentée et souvent inégale.

### **2.2 Le Paradoxe du Chat de Schrödinger et ses Applications Interdisciplinaires**

Le paradoxe du Chat de Schrödinger, bien que né de la physique quantique, a été largement utilisé pour illustrer des situations de dualité ou d'incertitude dans divers domaines. En sciences sociales, il est souvent utilisé

pour analyser des états où des réalités contradictoires coexistent, en attendant une intervention ou une observation qui déterminera leur état final. Ce cadre théorique est particulièrement pertinent pour examiner la situation des normes du travail en RDC, où les états de conformité et de non-conformité peuvent coexister en raison de la complexité des forces en jeu.

### **2.3 Le Rôle des Acteurs dans l'Application des Normes du Travail en RDC**

Les principaux acteurs dans l'application des normes du travail en RDC comprennent le gouvernement (via l'Inspection Générale du Travail), les employeurs, les syndicats, et les organisations internationales. Le gouvernement est censé jouer un rôle de régulateur et de garant de la conformité, mais il est souvent limité par des contraintes de ressources et par la corruption. Les employeurs, notamment dans le secteur formel, sont soumis à la pression de respecter les normes, mais la faiblesse de l'inspection les encourage parfois à contourner les règles. Les syndicats, bien que représentant les intérêts des travailleurs, manquent souvent de puissance pour influencer significativement l'application des normes. Les organisations internationales, quant à elles, fournissent un soutien technique et financier, mais leur influence reste limitée par les dynamiques locales.

## **3 Analyse des Dynamiques de Conformité**

### **3.1 L'Observation des Normes : Entre Apparence et Réalité**

En RDC, les normes du travail existent dans un état de superposition, à la fois respectées et violées, une situation qui dépend souvent de l'observateur et des circonstances. Par exemple, lors de visites annoncées de l'Inspection du Travail, les entreprises se conforment souvent aux normes pour éviter des sanctions. Cependant, une fois les inspecteurs partis, ces mêmes entreprises peuvent revenir à des pratiques non conformes, ce qui met en évidence l'état temporaire et conditionnel de la conformité. Cette dualité est accentuée par la corruption, qui permet aux entreprises d'acheter une certaine "tranquillité" en évitant les inspections ou en faussant les rapports.

TABLE 1: Les États de Conformité dans les Entreprises en RDC

État Observé	Condition(s)	Acteurs Impliqués	Résultats
Conformité Apparente	Visites d'inspection planifiées, pressions d'organisations tierces	Inspecteurs, employeurs, syndicats	Respect temporaire des normes
Non-Conformité Réelle	Absence d'inspection, manque de surveillance	Employeurs, travailleurs	Violation des normes
Dualité de Conformité	Corruption, faiblesse institutionnelle	Inspecteurs, employeurs	Application sélective des normes

### 3.2 Les Facteurs de Dualité dans l'Application des Normes

Les facteurs qui contribuent à cette dualité sont multiples. La fragmentation administrative en RDC, marquée par la coexistence de plusieurs niveaux de pouvoir (central et provincial), rend difficile l'application uniforme des normes. La multiplicité des acteurs, y compris les inspecteurs locaux souvent sous-payés et influencés par les élites locales, accentue la superposition d'états de conformité. De plus, la prévalence de l'économie informelle, qui échappe largement à la régulation formelle, complique davantage la situation.

## 4 Stratégies d'Amélioration de l'Application des Normes

Pour améliorer l'application des normes du travail en RDC et sortir de cet état de dualité, plusieurs stratégies peuvent être envisagées :

### 4.1 Renforcement des Capacités Institutionnelles

Le renforcement des capacités des institutions, notamment de l'Inspection Générale du Travail, est une priorité. Cela inclut la formation continue des inspecteurs, l'augmentation de leurs ressources, et la mise en place de mécanismes de surveillance indépendants pour réduire la corruption. De plus, l'introduction de technologies modernes, telles que des systèmes de suivi numériques et des plateformes de signalement des violations des normes, pourrait améliorer la transparence et l'efficacité.

TABLE 2: Dynamique de l'Application des Normes dans les Secteurs Clés

Secteur de l'Économie	Niveau de Conformité	Acteurs Clés	Enjeux Principaux	Résultats Observés
<b>Secteur Formel</b>	Modéré à élevé	Employeurs, Inspection du Travail, Syndicats	Pression pour respecter les normes, mais présence de la corruption	Conformité partielle et conditionnelle
<b>Secteur Informel</b>	Faible	Travailleurs, Petits entrepreneurs, Gouvernement local	Faible surveillance, pratiques de travail non régulées	Conformité faible ou inexistante
<b>Industrie Minière</b>	Faible à modéré	Grandes entreprises, Gouvernements provinciaux, OIT	Pression internationale, mais conflits d'intérêts locaux	Conformité oscillante selon les observateurs
<b>Secteur Agricole</b>	Très faible	Petits exploitants, Travailleurs agricoles, ONGs locales	Faiblesse de l'inspection, travail informel	Non-conformité prédominante

## 4.2 Rôle Accru des Syndicats et des Organisations de la Société Civile

Les syndicats et les organisations de la société civile doivent jouer un rôle plus actif dans la surveillance et la promotion des normes du travail. Leur implication dans des campagnes de sensibilisation et dans des initiatives locales pourrait réduire la dépendance à l'égard de l'inspection formelle, en créant une culture de conformité basée sur une pression sociale constante.

## 4.3 Collaboration avec les Organisations Internationales

Les organisations internationales, telles que l'OIT, peuvent fournir un soutien crucial en termes de financement, de formation, et de pression diplomatique. La collaboration entre les autorités congolaises et ces organisations doit être renforcée pour garantir une application plus rigoureuse des normes, notamment dans les secteurs les plus problématiques, comme l'industrie minière.

## 5 Discussion

La superposition d'états de conformité dans l'application des normes du travail en RDC, similaire au paradoxe du Chat de Schrödinger, révèle une réalité où l'application des normes est à la fois une réalité et une illusion. Les dynamiques institutionnelles, la corruption, et les pressions économiques créent un environnement où la conformité devient une question de perception autant que de réalité.

En élargissant le rôle des divers acteurs, y compris les syndicats, les organisations internationales, et la société civile, il est possible de créer une dynamique où la conformité aux normes du travail devient une réalité plus stable. Cependant, cela nécessite une refonte profonde des mécanismes institutionnels actuels, ainsi qu'un engagement accru de la part de tous les acteurs pour faire face aux défis uniques du contexte congolais.

## 6 Conclusion

L'application des normes du travail en République Démocratique du Congo, lorsqu'elle est analysée à travers le prisme du paradoxe de Schrödinger, illustre une réalité complexe où la conformité aux normes oscille entre deux états. Pour transformer cette dualité en une conformité durable, des efforts concertés sont nécessaires pour renforcer les capacités institutionnelles, intégrer les technologies modernes, et mobiliser les syndicats et les organisations internationales. Les résultats dépendront de la capacité des divers acteurs à collaborer pour surmonter les défis institutionnels et économiques uniques du contexte congolais.

## 7 Références Bibliographiques

### Références

- [1] Organisation Internationale du Travail (OIT). (2019). *Application des Normes Internationales du Travail : Rapport Général du Comité d'Experts*. Genève : Bureau International du Travail.
- [2] Schrödinger, E. (1935). *Die gegenwärtige Situation in der Quantenmechanik*. *Naturwissenschaften*, 23, 807-812.

- [3] Guttman, A. (2006). *Corruption and Labour Regulation : Theory and Evidence from Developing Countries*. World Development, 34(3), 355-376.
- [4] Kiggundu, M. (1989). *Managing Organizations in Developing Countries : An Operational and Strategic Approach*. West Hartford, CT : Kumarian Press.
- [5] Kantor, P., & Ndegwa, S. (2000). *The Institutional Economics of Corruption and Reform : Theory, Evidence, and Policy Applications*. World Bank Institute.