



Munich Personal RePEc Archive

## **Trends in the Russian labor market**

Edzhibiya, Tatyana and Shchukin, Vladimir

Financial University under the Government of the Russian Federation

2 April 2012

Online at <https://mpra.ub.uni-muenchen.de/63801/>  
MPRA Paper No. 63801, posted 22 Apr 2015 06:19 UTC

## ТЕНДЕНЦИИ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА

*Т.Л. Эджибия, В.В. Щукин*

*Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации*

### **Trends in the Russian labor market**

*T.L. Edzhibiya, V.V. Shchukin*

*Financial University under the Government of the Russian Federation*

**Аннотция:** Авторы статьи проводят анализ проблем российского рынка труда. Выявлены особенности, характерные для российской безработицы, продолжительности рабочего времени, уровня заработной платы. Предложены меры стабилизации ситуации на российском рынке труда.

**Ключевые слова:** российский рынок труда, безработица, стабилизация, система подготовки кадров.

**Abstract:** The authors analyze the problems of the Russian labor market. The features characteristic of Russian unemployment, hours of work, wages. The measures to stabilize the situation on the Russian labor market.

**Key words:** Russian labor market, unemployment, stabilization, training system.

Рынку труда принадлежит ведущая роль в решении проблем адаптации совокупности процессов воспроизводства рабочей силы, занятости и трудовых отношений к рыночным условиям хозяйствования [1].

Основная проблема российского рынка труда, по мнению многих специалистов, кроится не только в уровне безработицы, а в недостаточном количестве квалифицированных кадров. Основной причиной такой ситуации является недостаточно эффективная система образования, а также непростая демографическая ситуация, сложившаяся в нашей стране [4], [6].

Так при достаточно низкой рождаемости наблюдается высокая смертность. Кроме того, число людей пенсионного возраста с каждым годом

возрастает; в настоящее время в России насчитывается около 30 млн. пенсионеров. По подсчетам Росстата, к 2030 г. их число возрастет до 40 млн. Таким образом, на 1000 жителей нашей страны трудоспособных граждан в настоящее время приходится около 40%. К 2030 г. это соотношение может измениться в сторону уменьшения трудоспособного населения до 20%. Специалисты утверждают: сокращение числа работающих в стране на 1 процент при сохранении прежней производительности труда сокращает ВВП на 0,8 - 1 процент, при такой тенденции к 2020 году ВВП на душу населения снизится на 10 процентов, то есть на 3 тысячи долларов (в ценах 2007 года).

В свою очередь численность трудовых ресурсов в России будет все больше пополняться за счет работающих подростков и пенсионеров. Если первая группа в общероссийских масштабах достаточно малочисленна, то работающие пенсионеры будут становиться все более заметным ресурсом рабочей силы на российском рынке труда. Это объясняется, во-первых, демографическими причинами: в пользу лиц старше трудоспособного возраста меняется возрастная структура населения страны. Во-вторых, у этой категории есть экономические стимулы оставаться на рынке труда: размер выплачиваемых пенсий по старости не обеспечивает достаточного уровня дохода, а уровень заработной платы, на который они могут претендовать, в условиях дефицита высококвалифицированных кадров достаточно высок. Кроме того, общая тенденция к ухудшению здоровья населения активных трудовых возрастов также повышает для пенсионеров возможности трудоустройства.

Теперь остановимся на некоторых особенностях в российской экономике [7]. С начала постпереходного периода и по настоящий день не отмечалось скачков в динамике безработицы [8]. Безработица растет, но постепенно, благодаря чему только через пять лет рыночных реформ ее уровень достиг 10%. Из всех европейских стран только в Чехии и Румынии показатели уровня безработицы находились на более низких, чем в России, отметках (8% и 8,6% соответственно).

Характер российской безработицы нетипичен для переходной экономики.

Данная нетипичность выражается в следующих особенностях:

а) в тенденции изменения безработицы отсутствую скачки, вызванные периодическим появлением на рынке труда значительных масс безработных;

б) за весь реформенный период уровень безработицы не достигал пиковых значений, характерных для большинства стран Центрально-Восточной Европы;

в) с выходом из «реформенного» кризиса сокращение безработицы происходило намного быстрее, чем в остальных странах ЦВЕ.

Специфической особенностью российского рынка труда является и сокращение продолжительности рабочего времени. Если в Центральной и Восточной Европе показатели рабочего времени характеризуются постоянством, то в России динамика данных показателей демонстрирует явную нестабильность. Так, отклонения от стандартной продолжительности рабочей недели, причем не только в меньшую, но и в большую сторону встречались повсеместно (например, около 15% всех занятых трудились дольше стандартных 40 часов в неделю). В 1992-1996 гг. количество отработанных рабочих дней уменьшилось на 12%, к 2008 г. выросло на 8% [2].

С учетом технико-технологических условий производства в России, производительность труда российских работников в 3 -4 раза ниже, чем в развитых странах, но и их заработная плата не в 3-4 раза, а в 7-13 раз меньше. При одинаковом уровне производительности труда средняя заработная плата в России в 2,5-4 раза ниже, чем в развитых странах. То есть российские работники в среднем недополучают 60-70% заработка. Следовательно, значение коэффициента эксплуатации наемных работников, определяемого как отношение величины недополученной заработной платы к величине выплаченной, варьирует 1,5 до 3 при норме 1 [3].

Еще одной особенностью российского рынка труда является высокая неформальная занятость. В настоящее время в неформальном секторе работает около 20% занятых [2].

Для стабилизации ситуации на рынке труда большинство специалистов предлагают следующие меры:

1. Развитие малых форм хозяйствования.
2. Совершенствование инфраструктуры регионального рынка труда.
3. Активная миграционная политика (упорядочение и оптимизация процесса трудовой миграции за пределы региона).
4. Адаптация системы подготовки кадров потребностям региональной экономики (для снижения несоответствия качественных и количественных характеристик полученного образования с реальными запросами регионального рынка труда) [1].

### Литература

1. Кутаев Ш.К. Направления формирования цивилизованного рынка труда // Региональная экономика: теория и практика. – № 22. – 2011. – С.17–22.
2. Плохова Н.В. Тенденции российского рынка труда // Российское предпринимательство. – 2011. – № 11. – С. 42–46.
3. Разнодежина Э.Н. Мотивация труда в современных условиях хозяйствования // Российское предпринимательство. – № 22. – 2011. – С. 47–51.
4. Бурмистрова Н.А. Компетентностный подход к обучению математике как основа профессиональной подготовки студентов экономических вузов // Высшее образование сегодня. – 2009. – № 6. – С.40–42.
5. Бурмистрова Н.А. Математическое моделирование экономических процессов как средство формирования профессиональной компетентности будущих специалистов финансовой сферы // Вестник Челябинского государственного педагогического университета. – 2009. – № 9. – С. 29–39.
6. Эджибия Т.Л. Качество образования. Неформальные институты // Совершенствование технологий обеспечения качества образования: сборник международной научно-методической конференции. Омск: Изд-во Омского гос. ин-та сервиса, 2007. – Т.2. – С. 189.
7. Эджибия Т.Л. Экономическая теория. Методические указания к выполнению курсовых работ. Омск: Изд-во ОмГПУ, 2004. – 24 с.
8. Эджибия Т.Л. Несовершенство рыночного механизма и роль государства // Экономика: учеб. пособие для студентов, обучающихся по неэкономическим специальностям и направлениям / Под ред. Е.И. Лаврова, М.Ю. Маковецкого, Г.М. Чердынцева. Омск: Изд-во ОмГУ, 2005. – С. 266-290.

**Опубликовано:** Эджибия Т.Л., Шукин В.В. Тенденции российского рынка труда // Проблемы формирования и развития финансовой системы: сб. тр. Международной научно-практической конференции. – Омск, 2012. – С. 266-269. (Доступна [электронная версия](#))