

MPRA

Munich Personal RePEc Archive

Legal fixing of the principle of equal rights and duties of municipal employees

Muravchenko, Viktor

2015

Online at <https://mpra.ub.uni-muenchen.de/67760/>
MPRA Paper No. 67760, posted 09 Nov 2015 08:21 UTC

ПРАВОВОЕ ЗАКРЕПЛЕНИЕ ПРИНЦИПА РАВЕНСТВА ПРАВ И ОБЯЗАННОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

Муравченко В.Б

Омский государственный педагогический университет

LEGAL FIXING OF THE PRINCIPLE OF EQUAL RIGHTS AND DUTIES OF MUNICIPAL EMPLOYEES

Muravchenko V.B.

Omsk state pedagogical university

Аннотация: В статье рассматривается правовое закрепление принципа равенства прав и обязанностей муниципальных служащих независимо от расы, национальности, языка, социального происхождения, имущественного законодательными актами, не связаны указаниями и решениями политических партий и движений, организаций, за исключением профсоюзов для защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов муниципальных служащих. Показано, что закрепление этого принципа позволяет законодателю более точно регламентировать порядок защиты трудовых, социально – экономических прав и интересов муниципальных служащих различных Республик, учитывая свои исторические особенности.

Ключевые слова: принципы равенства, права, обязанности, правовое закрепление, правоотношения, защита прав, муниципальный служащий.

Abstract: In article legal fixing of the principle of equal rights and duties of municipal employees irrespective of race, a nationality, language, a social origin, property is considered by acts, aren't connected by instructions and decisions of political parties and movements, the organizations, except for labor unions for protection of the labor, social and economic law and interests of municipal employees. It is shown that fixing of this principle allows the legislator to regulate more precisely an order of protection labor, socially – the economic rights and interests of municipal employees of various Republics, considering the historical features.

Keywords: principles of equality, right, duty, legal fixing, legal relationship, protection of the rights, municipal employee.

Конституция РФ (ч. 2 ст. 19) устанавливает равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям [1]. Международные акты, в том числе Конвенции МОТ, также содержат принцип равенства прав и свобод человека.

Трудовой кодекс РФ в ст. 2 конкретизировал данный принцип и впервые в трудовом законодательстве России закрепил его в качестве одного из основных принципов правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. Но законодательного закрепления равенства прав граждан Конституцией РФ и равенства прав и возможностей работников Трудовым кодексом РФ недостаточно для их фактического равенства. Нужен механизм обеспечения равенства прав и возможностей граждан, а в трудовом праве - равенства прав и возможностей работников. Одним из способов обеспечения равенства прав и возможностей работников и элемента этого механизма является юридическая ответственность.

Федеральный закон от 31 июля 1995 г. [2] и Федеральный закон от 8 января 1998 г. [3] устанавливают как правовые основы организации государственной и муниципальной службы, так и основы правового положения государственных и муниципальных служащих. Поэтому в принципах государственной службы находят свое отражение,

прежде всего, общие принципы организации и деятельности государства и его властных структур, закрепленные в Конституции Российской Федерации либо вытекающие из нее. Среди подобных принципов, характерных для муниципальной службы, можно выделить следующие.

Принцип равенства прав и обязанностей муниципальных служащих независимо от расы, национальности, языка, социального происхождения, имущественного законодательными актами, не связаны указаниями и решениями политических партий и движений, организаций, за исключением профсоюзов (ассоциаций) для защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов муниципальных служащих (Республики Бурятия [4], Кабардино-Балкарская [5]) позволяет устанавливать иные права и обязанности в соответствии нормативными правовыми актами муниципальных образований, не противоречащими Конституции Российской Федерации, федеральным законам и законам этих Республик.

Муниципальный служащий состоит в двух основных правоотношениях – трудовых (с руководителем муниципального органа) и административных (с физическими и юридическими лицами). Правоотношения – это отношения, представленные в виде прав и обязанностей, ответственности сторон. Правовое закрепление этого принципа позволяет законодателю более точно регламентировать порядок защиты трудовых, социально – экономических прав и интересов муниципальных служащих данных Республик, учитывая свои исторические особенности.

Таким образом, принципы муниципальной службы устанавливаются целой системой нормативных правовых актов во главе с Конституцией Российской Федерации. Анализ принципов муниципальной службы субъектов Российской Федерации неразрывно связан с пониманием того, что они являются важнейшими юридическими положениями. «Законодательно закрепленные, они становятся правовыми принципами, т.е. предписаниями, которые в общей форме выражают объективно обусловленные требования к участникам муниципально-служебных отношений, являются средством самоограничения муниципальной службы и руководством для достижения целей правового регулирования».

Законодательство о муниципальной службе субъектов Российской Федерации в настоящее время представляет собой значительный массив законодательства, практически затрагивающий и регулирующие характерные черты муниципальной службы, которые проявляются во взаимодействии с другими социальными институтами.

Библиографический список:

1. Конституция Российской Федерации. – М.: Юрид. литература, 1993. – С. 198.
2. Федеральный закон от 28 августа 1995 г. № 154-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» // ИСС «Консультант-Плюс-Регионы». – М.: РЦ «Консультант-Плюс», 1998.
3. Федеральный закон от 8 января 1998 г. № 8-ФЗ «Об основах муниципальной службы в Российской Федерации» // СЗ РФ. 1998. № 2. Ст. 224.
4. Закон Республики Бурятия от 2 апреля 1996 года № 277-1 «О муниципальной службе в Республике Бурятия» // Ведомости Народного Хурала Республики Бурятия, 1996, № 12 (23).
5. Закон Кабардино-Балкарской Республики от 4 июля 1998 г. № 8-РЗ «О муниципальной службе в Кабардино-Балкарской Республике» // ИСС «Консультант-Плюс-Регионы». – М.: РЦ «Консультант-Плюс», 1998.