

# MPRA

Munich Personal RePEc Archive

## **Liability of municipal employees**

Muravchenko, Viktor

2015

Online at <https://mpra.ub.uni-muenchen.de/67795/>  
MPRA Paper No. 67795, posted 10 Nov 2015 14:55 UTC

# МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

Муравченко В.Б.

Омский государственный педагогический университет

## LIABILITY OF MUNICIPAL EMPLOYEES

Muravchenko V.B.

Omsk state pedagogical university

**Аннотация:** В статье рассматривается порядок применения материальной ответственности к муниципальным служащим. Показано, что к материальной ответственности государственные и муниципальные служащие привлекаются в соответствии с трудовым законодательством. Однако, муниципальная служба и трудовые правоотношения – это разные сферы правового регулирования. Правильное определение вида правоотношений должно определять выбор надлежащих норм права.

**Ключевые слова:** ответственность, материальная ответственность, полная материальная ответственность, причиненный ущерб, прямой действительный ущерб.

**Abstract:** In article the order of application and the appeal of disciplinary punishments to municipal employees is considered. It is shown that the legislation of most of subjects of the Russian Federation doesn't put a wide choice in a set of a disciplinary responsibility to other participants of legal relationship.

**Keywords:** responsibility, liability, full liability, the caused damage, direct valid loss.

Для муниципальных служащих установлена материальная ответственность. Она выполняет правосстановительную функцию и наступает за должностной проступок, который причинил материальный ущерб органам государственной власти (в том числе органам исполнительной власти). Материальная ответственность состоит в возмещении виновным служащим причиненного им имущественного ущерба или вреда. Сама по себе материальная ответственность не исключает привлечения виновного лица и к дисциплинарной ответственности [2].

Действующее законодательство о муниципальной службе не содержит соответствующих правовых норм о материальной ответственности государственных служащих. Однако, как известно, в сфере регулирования государственно-служебных отношений действует законодательство о труде. Поэтому соответствующие статьи ТК РФ или специальных законов и иных нормативных правовых актов распространяются и на случаи материальной ответственности муниципальных служащих.

В ТК РФ предусмотрена материальная ответственность работодателя перед работником и работника перед работодателем [1].

Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб в полном объеме. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующий в данной местности на момент возмещения ущерба.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Конкретный размер выплачиваемой работнику денежной компенсации определяется коллективным договором или трудовым договором.

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию не подлежат.

Работодатель имеет право с учетом конкретных обстоятельств, при которых был причинен ущерб, полностью или частично отказаться от его взыскания с виновного работника.

За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего месячного заработка, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом или иными федеральными законами.

Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный ущерб в полном размере.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба может возлагаться на работника лишь в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом в следующих случаях:

1) когда в соответствии с Трудовым Кодексом или иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;

2) недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;

3) умышленного причинения ущерба;

4) причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

5) причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;

6) причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;

7) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (служебную, коммерческую или иную), в случаях предусмотренных федеральными законами;

8) причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

Материальная ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба может быть установлена трудовым договором, заключаемым с руководителем организации, заместителями руководителя, главным бухгалтером.

Таким образом, к материальной ответственности государственные и муниципальные служащие привлекаются в соответствии с трудовым законодательством. Однако, муниципальная служба и трудовые правоотношения – это разные сферы правового регулирования. Правильное определение вида правоотношений должно определять выбор надлежащих норм права [3].

Материальная ответственность муниципальных служащих – вид юридической ответственности, которая наступает за имущественный ущерб, причиненный по их вине органам местного управления и самоуправления, общественным объединениям и гражданам во время исполнения служебных обязанностей. Ответственность выражается в возмещении служащим причиненного своими противоправными действиями материального ущерба. Возмещение ущерба производится в административном или судебном порядке независимо от привлечения муниципального служащего к иным видам ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной).

### ***Библиографический список:***

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (в ред. от 25.07.2002) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2002. – № 1(ч. 1). – Ст. 100.

2. Федеральный закон от 8 января 1998 г. № 8-ФЗ «Об основах муниципальной службы в Российской Федерации» // СЗ РФ. 1998. № 2. Ст. 224.

3. Комментарий к Федеральному закону «О воинской обязанности и военной службе» // Российская юстиция. 1999 г. № 5.

